

Til Sundhedsministeriet

Dansk
Sygeplejeråd



Den 4. januar 2022

Høringssvar vedr. høring over redegørelse til Folketinget om anvendelse af epidemiloven

Dansk Sygeplejeråd takker for muligheden for at afgive høringssvar over redegørelse til Folketinget om anvendelse af epidemiloven.

Dansk Sygeplejeråd har følgende bemærkninger til redegørelsen:

Fastsættelse af restriktioner for 4 uger ad gangen

Dansk Sygeplejeråd støtter, at restriktioner og andre foranstaltninger iværksættes ud fra et princip om mindste indgriben og så kortvarigt som muligt.

Samtidig deler Dansk Sygeplejeråds bemærkningen i redegørelsen om, at gyldighedsperioden for restriktioner på 4 uger i praksis kan opleves unødigt kort. Dette skal eksempelvis ses ud fra, at nye restriktioner lokalt følges op med egne vejledninger til medarbejdere og ledere, som også tager tid at udarbejde. Der er således ressourcer lokalt forbundet med efterlevelsen af nye restriktioner, hvilket skal sammenholdes med muligheden for i udgangspunktet at iværksætte foranstaltninger med en længere gyldighedsperiode.

Den decentrale ressortfordeling ved visse restriktioner

I redegørelsen fremhæves erfaringerne med, at relevante ministre skal udstede regler på ministerens eget ressortområde.

Netop udfordringerne med at håndtere enslydende regler udstedt af flere ministerier gør sig gældende i ældreplejen, hvor medarbejdere og ledere både skal efterleve regler udstedt af Social- og Ældreministeriet samt Sundhedsministeriet.

Det er vigtigt, at ministerierne også fremadrettet er opmærksomme på at se på tværs af interne ministerielle opgavedelinger, så nye regelsæt bliver så lettilgængelige som mulig for fx kommunalt ansatte sygeplejersker og ledere.

Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-16.00
fredag 9.00-15.00

Tlf: +45 33 15 15 55
Fax: +45 33 15 24 55

www.dsr.dk
dsr@dsr.dk

Nødpasning

Under en epidemi giver hjemsendelser og restriktioner for fx skolebørn en række praktiske udfordringer for mange sygeplejersker, som fortsat skal varetage kritiske funktioner i sundhedsvæsenet. Sygeplejerskerne kan dermed ikke på samme måde som andre forældre tilpasse deres arbejdsliv, så de i højere grad er til stede i hjemmet under nødpasningen.

Dansk Sygeplejeråd ser fortsat et behov for, at myndighederne prioriterer at skabe de bedst mulige rammer for nødpasning m.m., så sygeplejersker oplever tryghed for deres familie i hverdagen. Dansk Sygeplejeråd opfordrer til øget dialog om nødpasning til personalegrupper, der skal varetage kritiske funktioner i sundhedsvæsenet.

En analyse blandt Dansk Sygeplejeråds medlemmer viser de ændringer, som sygeplejerskerne og deres familier oplevede i foråret 2021: 1/3 af sygeplejerskerne (31%) oplevede at arbejde mere end det planlagte, 16% oplevede at blive flyttet fra deres faste arbejdssted og 15% oplevede at arbejde på andre tidspunkter af døgnet end planlagt¹.

Forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker

Dansk Sygeplejeråd er positive overfor et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker, som der flere gange under coronapandemien er givet midlertidig tilladelse til.

De gentagne midlertidige tilladelser – og de gentagne forlængelser heraf – vidner om, at der er behov for, at det forbeholdte virksomhedsområde til sygeplejersker gøres permanent.

Dansk Sygeplejeråd ser frem til at genoptage drøftelserne om, hvordan et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker gøres permanent, så det danske sundhedsvæsen står stærkest mulig ved fx kommende epidemiudbrud.

Høringsfrister

Dansk Sygeplejeråd oplever til tider meget kortere frister for afgivelse af høringssvar – helt ned til 2 timers frister. Dansk Sygeplejeråd har forstående for, at der undtagelsesvist kan være korte svarfrister, men appellerer samtidig til, at der som udgangspunkt afsættes rimelig tid til høring af relevante organisationer.

Dansk Sygeplejeråd har tidligere afgivet høring over forslag til lov om epidemier m.v. (epidemiloven) (L 134), hvor enkelte dele af dette er gengivet nedenfor²:

¹ Sygeplejerskers oplevelser under covid-19 epidemien (SATH), offentliggjort maj 2021, se www.dsr.dk/politik-og-nyheder/tal-og-analyser/analyser

² Læs hele Dansk Sygeplejeråds høringssvar til lov om epidemier m.v. (epidemiloven) (L 134) her: www.dsr.dk/politik-og-nyheder/det-mener-dsr/hoeringssvar

Epidemikommissionerne

- Dansk Sygeplejeråd er positive over den styrkede rolle, Epidemikommissionerne har fået i den nye epidemilov af 22. december 2020.
- Dansk Sygeplejeråd mener dog fortsat, at Epidemikommissionerne bør forpligtes til at inddrage særligt sagkyndige i forbindelse med deres indstilling til ministeren.

Magtanvendelse overfor patienter med svækket mental funktion

- Dansk Sygeplejeråd mener, at det er positivt, at de ansatte på institutionerne er tillagt en væsentlig rolle i forhold til vurderingen af, om et påbud er nødvendigt at gennemføre med magtanvendelse, eller om det kan gennemføres via motivation og socialpædagogiske tiltag.
- Som nævnt i vores hørings svar af 12. november 2020 mener vi, at det bør sikres, at de ansatte kan sige fra i forhold til at gennemføre en beslutning med tvang, hvis de vurderer, at den ikke kan gennemføres fagligt forsvarligt, og/eller hvis der er risiko for de ansattes sikkerhed eller sundhed.

Afskæring af klage og tilsyn over sundhedspersoner, der gennemfører foranstaltninger på vegne af Styrelsen for Patientsikkerhed

- Dansk Sygeplejeråd fastholder, at klageadgangen til Sundhedsvæsenets Disciplinærnævn og muligheden for at iværksætte individtilsyn skal afskæres, hvis sagerne handler om eller er foranlediget af et tvangsindgreb, der er besluttet af Styrelsen for Patientsikkerhed som følge af sundhedspersonernes pligt til at gennemføre foranstaltninger efter styrelsens anmodning.
- Vi skal undgå, at sundhedspersoner kan ifalde individuelt ansvar for beslutninger, som de ikke har haft indflydelse på.

Udlån af udstyr og personel til udlandet

- Dansk Sygeplejeråd bakker op om § 232a i sundhedsloven om en mere smidig ordning for donation/udlån af sundhedsfagligt udstyr med det formål at yde støtte til udlandet i særlige situationer.
- Dansk Sygeplejeråd kan dog fortsat ikke støtte, at paragraffen også omfatter at yde personelbidrag, selv om bestemmelsen har som forudsætning, at der indgås aftaler med bl.a. organisationer. Det bør fremgå udtrykkeligt af bestemmelsen, at der skal indgås aftaler med de faglige organisationer, der repræsenterer de grupper af personel, der påtænkes udlånt. Det bør også udtrykkeligt fremgå af bestemmelsen, at udlån af personel alene kan ske på frivillig basis.
- Dansk Sygeplejeråd har bemærket, at det forudsættes, at den pågældende medarbejder beholder sin stilling i regionen eller kommunen under udsendelse. Det er uklart, om medarbejderen har orlov fra sin faste stilling under udsendelse, eller om medarbejderen har alle sine løn- og ansættelsesvilkår fra regionen/kommunen under udsendelse. Dette bør afklares – også med afsæt i, at overenskomsterne for syge- og sundhedsplejersker med hhv. Danske Regioner og KL er indgået under forudsætning af arbejde

på et fast arbejdssted i den respektive region eller kommune, og derfor ikke indeholder relevante vilkår under udsendelse.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink that reads "Grete Christensen". The signature is written in a cursive style with a large initial 'G'.

Grete Christensen
Formand