

# Kredsbestyrelsen i Kreds Syddanmark 2021-2025 (Kredsbestyrelsesseminar og kredsbestyrelsesmøde den 22.-23. januar 2024)

22-01-2024 08:30 - 23-01-2024 13:00

Comwell Middelfart, Karensmindevej 3, 5500 Middelfart

---

## **Information:**Program

kl. 10:30-10:45 formiddagspause 1

kl. 11:55-12:00 formiddagspause 2

kl. 13:00-14:00 frokost og telefonsamtaler

kl. 15:00-15:15 eftermiddagspause

kl. 17:00-18:30 egen tid

kl. 18:30 - middag og efterfølgende socialt samvær

kl. 6:45-8:30 morgenmad

kl. 10:00-10:15 formiddagspause 1

kl. 10:55-10:55 formiddagspause 2

kl. 12:20-13:00 fælles frokost, herefter tak for i dag og KB-mødet slutter

kl. 13-17 mødelokalet er ledigt og kan være et rum, hvis nogen vil arbejde videre med kongresforslag.

# Indhold

## Kategori - Mandag den 22. januar 2024

Punkt 1: kl. 9:00-9:15 Mødets åbning.....	1
Beslutning for Punkt 1: kl. 9:00-9:15 Mødets åbning.....	1

## Kategori - Drøftelse (KB-møde)

Punkt 2: kl. 9:15-10:30 HB-møde den 24.-25. januar 2024.....	1
Beslutning for Punkt 2: kl. 9:15-10:30 HB-møde den 24.-25. januar 2024.....	1
Punkt 3: kl. 10:45-11:45 Halvvejs i perioden - det videre arbejde (walk and talk).....	2
Beslutning for Punkt 3: kl. 10:45-11:45 Halvvejs i perioden - det videre arbejde (walk and talk).....	2

## Kategori - Seminar

Punkt 4: kl. 11:45-11:55 Formål med seminaret og seminarets åbning.....	4
Punkt 5: kl. 12:00-13:00 Dansk Sygeplejeråds forperson Dorthe Boe Danbjørg om kongressen 2024.....	4
Beslutning for Punkt 5: kl. 12:00-13:00 Dansk Sygeplejeråds forperson Dorthe Boe Danbjørg om kongressen 2024.....	4
Punkt 6: kl. 14:00-14:30 Bestyrelsen samler op på forpersonens oplæg.....	4
Beslutning for Punkt 6: kl. 14:00-14:30 Bestyrelsen samler op på forpersonens oplæg.....	4
Punkt 7: kl. 14:30-16:50 Forberedelse til kongres 2024.....	6
Beslutning for Punkt 7: kl. 14:30-16:50 Forberedelse til kongres 2024.....	7
Punkt 8: kl. 16:55-17:00 Gæster til kongressen 2024.....	8
Beslutning for Punkt 8: kl. 16:55-17:00 Gæster til kongressen 2024.....	8

## Kategori - Tirsdag den 23. januar 2024

Punkt 9: kl. 8:30-8:45 Opsamling fra dag 1.....	8
Beslutning for Punkt 9: kl. 8:30-8:45 Opsamling fra dag 1.....	8

## Kategori - Drøftelse (KB-møde)

Punkt 10: kl. 8:45-9:10 Kreds næstforpersonerne deler nyt fra eget område.....	8
Beslutning for Punkt 10: kl. 8:45-9:10 Kreds næstforpersonerne deler nyt fra eget område.....	9

Punkt 11: kl. 9:10-9:20 Podcast - inspiration.....	9
Beslutning for Punkt 11: kl. 9:10-9:20 Podcast - inspiration.....	9
Punkt 14: kl. 10:55-11:55 Forbeholdt virksomhedsområde.....	10
Beslutning for Punkt 14: kl. 10:55-11:55 Forbeholdt virksomhedsområde.....	11
Punkt 15: kl. 11:55-12:05 1. maj.....	11
Beslutning for Punkt 15: kl. 11:55-12:05 1. maj.....	11

**Kategori - Orientering (KB-møde)**

Punkt 16: kl. 12:05-12:10 Beretning på generalforsamlingen 2024.....	12
Beslutning for Punkt 16: kl. 12:05-12:10 Beretning på generalforsamlingen 2024.....	12
Punkt 17: kl. 12:10- Evaluering af mødet og seminaret.....	12
Beslutning for Punkt 17: kl. 12:10- Evaluering af mødet og seminaret.....	12
Punkt 18: -12:20 Eventelt.....	13
Beslutning for Punkt 18: -12:20 Eventelt.....	13

## **Punkt 1: kl. 9:00-9:15 Mødets åbning**

Kredsformanden åbner mødet.

Kredsformanden præsenterer afbud, program, dagsordenen samt søger sidstnævnte godkendt.

## **Beslutning for Punkt 1: kl. 9:00-9:15 Mødets åbning**

Kredsformanden åbner mødet med at præsentere dagsorden og søger den godkendt samt orienterer om:

- Birthe Overgaard har søgt orlov til 26. august 2024. Jennifer Richelle Christensen indtræder i stedet.
- Fraværende er: Signe Mols Petersen, Camilla Dam, Louise Prahl Bårris
- Velkommen til Karsten Meisel der er inviteret med som suppleant til kongressen.

Fra kl. 13 i morgen tirsdag den 24. januar vil der være mulighed for at arbejde videre med kongresforslag efter det ordinære KB-program.

## **Punkt 2: kl. 9:15-10:30 HB-møde den 24.-25. januar 2024**

### **Indstilling**

at KB drøfter HB-dagsordenen til HB-mødet den 24.-25. januar 2024.

### **Baggrund**

KB-møder afholdes som hovedregel umiddelbart inden et HB-møde. Det giver mulighed for, at KB kan drøfte HB-dagsordenen. Kredsformanden har forud for KB-mødet lavet et notat, hvor særlige interessepunkter fra HB-materialet fremhæves.

### **Sagsfremstilling**

Kredsformandens notat vil sammen med HB-dagsordenen danne baggrund for KBs samlede drøftelse. Kredsformandens notat og HB-dagsordenen vil blive eftersendt.

Dele af dagsordenen kan blive behandlet som lukkede punkter.

### **Proces på mødet**

Kredsformanden åbner punktet med udgangspunkt i notatet og KB drøfter.

### **Næste skridt**

Kredsformanden og 1. kreds næstforpersonen deltager i HB-mødet den 24.-25. januar 2024

## **Beslutning for Punkt 2: kl. 9:15-10:30 HB-møde den 24.-25. januar 2024**

En gentaget præcisering af graden af fortrolighed i materialet vedr. OK24 (jf. mail).

KB drøfter udvalgte punkter med særligt fokus på punkter vedr.: medlemsorganisering - dem der er medlem og dem der ikke er, kongres, DSRs organisering, valg til næstforperson i DSR.

## **Punkt 3: kl. 10:45-11:45 Halvvejs i perioden - det videre arbejde (walk and talk)**

### **Indstilling**

at KB drøfter arbejdet i KB.

### **Baggrund**

Det halve af valgperioden på fire år er gået, og derfor lægges der op til, at KB drøfter KB-arbejdet og gør sig overvejelser om ønsker for og ambitioner til den sidste del af perioden.

Der arbejdes på en opfølgning på seneste seminar og oplægget om omsorg. Konkret ift. at få en oplægsholder til at komme og give et perspektiv på begrebet omsorg som opfølgning på Bente Hoecks oplæg. Derudover, og som også nævnt på seminaret, arbejder kredsformanden også videre med, at bestyrelsen kan få et opæg fra det kommunale og statslige område, således at det regionale perspektiv på sundhedsvæsenet suppleres.

På seneste KB-møde antallet af arbejdsgrupper drøftet. Der er én egentlig arbejdsgruppe nedsat af KB. Denne vedrører kredsens indsats på SoMe, og den blev nedsat på KB-mødet den 30. januar 2023. Dertil pågår der et lokalt gruppearbejde målrettet nyansatte på OUH.

På seminaret på Hotel Koldingfjord i december 2022 var der dertil gruppearbejde om medlemsinvolvering. Dette blev efterfølgende også behandlet på KB-møder den 30. januar og 6. marts 2023. Beslutningen på de enkelte områder kan ses i bilaget Referat til udsendelse af møde den 6. marts og i det følgende bilag som samler op fra gruppearbejdet

### **Sagsfremstilling**

Med henblik på at sikre, at bestyrelsen får det ønskede ud af arbejdet, gives der her rum til, at bestyrelsen kan udtrykke ønsker og forventninger til de sidste to år af valgperioden. Dette kan både være vedrørende mødernes indhold og form, samt specifikke emner man ønsker at arbejde (videre) med eller noget fjerde.

### **Proces på mødet**

Kredsformanden åbner punktet.

Walk and talk om emnet i 30 minutter.

Opsamling i plenum 45 minutter.

### **Næste skridt**

Afhænger af KBs beslutning.

## **Beslutning for Punkt 3: kl. 10:45-11:45 Halvvejs i perioden - det videre arbejde (walk and talk)**

KB drøfter arbejdet i KB de næste to år.

Udvalgte emner: flere ringeaftener - evt. efter KB-møder afholdt på Kredskontoret; involvering af medlemmer; TRs rolle; ledernes tilknytning til kredsen; dernæst vil det naturligt få betydning for KBs arbejde, hvilke beslutninger kongressen træffer.

Rapport fra AUH vedr. TRs tilknytning til DSR eftersendes pr. mail til KB.



KB-møde den 6. marts 2023

**Krebsbestyrelsesmøde, mandag den 6. marts 2023 kl. 8:00-15:20/30**

 Mødet afholdes på Kreds Syddanmarks Kredskontor  
 Vejlevej 121, 7000 Fredericia

**Referatet er markeret med blå**
**Deltagere:**

Andreas Lund Andersen, Christina Rosenberg, Charlotte Nybo-Sørensen, Birthe Overgaard, Camilla Dam Pedersen, John Christiansen, Lisbeth Hammer, Louise Prah, Janne Horsted, Mette Kästner, Ingrid Margrethe Korsgaard, Mette Ougaard Schønnemann, Mike Grandt, Rikke Boje Witt, Anja Skovgaard Nissen, Camilla Duus, Louise Lehn, Solvejg Kjærgård, Signe Mols Petersen, Susanne Gehrt Pedersen, Birgith Flyvbjerg, Betina Kristensen, Barbara Hjalting, Julie Bjerg, Mathilde Meedom, Marie-Louise Nordenskov

**Forfald:** Mads Dippel, Gyrit Bouvin Poulsen

**Administration:** Stig Vognæs (deltog i punkt 2), Claus Herlufsen (deltog i punkt 4), Puk-Maria Holmgaard, Maria Mølgaard Berg (referent).

Tidspunkt	Punkt	Emne
8:00-8:30		<b>Morgenbrød</b>
8:30-8:45	1	<b>Mødets åbning</b> - Indkomne afbud - Godkendelse af dagsorden - Andet
Sager til beslutning		
8:45-9:10	2	<b>Kredsløbet</b>
9:10-11:30	3	<b>Drøftelse af aktivitetsbaserede indsatser</b> (opfølgning på KB-seminar den 5. december) (herunder pause)
11:30-12:00	4	<b>Godkendelse af årsregnskab 2022</b>
12:00-12:30	<b>Frokost</b>	
12:30-12:45	5	<b>1.maj 2023</b>



KB-møde den 6. marts 2023

<b>Sager til drøftelse</b>		
12:45-13:45	6	<b>Seneste HB-møde den 1. marts 2023</b>
13:45-13:55	<b>Pause</b>	
13:55-14:20	7	<b>OK23 og OK24</b>
<b>Sager til orientering</b>		
14:20-14:40	8	<b>Kredsnæstforpersonerne deler nyeste fra eget område</b>
14:40-14:45	<b>Pause</b>	
14:45-14:50	9	<b>Kredsens politik – næste skridt</b>
14:50-14:55	10	<b>Høring vedr. fremtidig børne- og ungdomspsykiatri i Region Syddanmark</b>
14:55-15:05	11	<b>Status på FH-arbejdet</b>
<b>Øvrigt</b>		
15:05-15:10	12	<b>Eventuelt</b>
15:10-15:15	13	<b>Punkter til senere dagsorden</b>
15:15-15:20	14	<b>Evaluering af mødet</b>
15:20-15:30	15	<b>Folkemøde 2023</b>

## 1. Mødets åbning

Kredsformanden åbner mødet med at præsentere indkomne afbud, dagsorden og andet relevant under mødets åbning.

### Kommentar

Rettelse til seneste referat (mødet den 30. januar): Mette Ougaard deltager ikke i SoMe gruppen, det gør Mette Kästner.

Præsentation af afbud.

Heidi Søholt Lauridsen er indtrådt i stedet for Carina Moos i hendes orlovsperiode.





KB-møde den 6. marts 2023

## Sager til beslutning

### 2. Kredsløbet fremover

#### Indstilling

- At KB drøfter, om kredsen fortsat skal udgive Kredsløbet.
- At KB godkender, at kredsen på et bagtæppe af øgede udgifter og resultatet af rundspørgen blandt medlemmerne ophører med at udgive Kredsløbet, og således prioriterer sin kommunikationsindsats anderledes.

#### Baggrund

På de seneste møder er der givet en mundtlig orientering om Kredsløbets økonomiske situation, som opsummerende er:

Der er store prisstigning på papir og kredsens udgifter til foliering stiger, da andre kredse stopper med at udsende deres blad. Opsamlende er de årlige merudgifter ved fortsat at udgive kredsløbet fire gange årligt 145.000 kr. hvis én anden kreds fortsætter med at udsende sit blad, og 225.000 kr. hvis pågældende kreds ophører med at udsende sit blad.

På seneste møde blev KB orienteret om, at kredsen planlagde en rundspørge blandt sine medlemmer om holdningen til bladet, og at resultaterne heraf ville blive præsenteret på dette møde.

#### Sagsfremstilling

I februars uge 6 og 7 har Kreds Syddanmark gennemført en rundspørge blandt sine medlemmer om deres holdning til Kredsløbet.

Resultatet af rundspørgen sammenholdt med bladets økonomiske situation gør, at kredsformanden vurderer, at kommunikationsindsatsen skal prioriteres anderledes.

Således, og som det fremgår af indstillingen, indstiller kredsformanden, at kredsløbet ophører efter de to planlagte udgivelser i indeværende år. Det vil sige sidste blad udkommer sommeren 2023.

#### Proces på mødet

Resultaterne af rundspørgen bliver fremlagt på mødet af kommunikationskonsulent Stig Vognæs.

#### Det videre forløb

Afhænger af KBs beslutning. Såfremt KB tilslutter sig indstillingen vil der internt blive sat en proces i gang, der munder ud i et oplæg til KB om en fornyet kommunikationsindsats. (se også bemærkning under punkt 3). Det betyder ligeledes, at det aktuelle redaktionsudvalg



KB-møde den 6. marts 2023

---

nedlægges og evt. erstattes af et nyt udvalg. Derudover fortsætter indsatsen besluttet på sidste møde med SoMe via den nedsatte gruppe.

## Bilag

- Spørgeskemaundersøgelse blandt Kreds Syddanmarks medlemmer i uge 6 og 7

### **Kommentar**

Kommunikationskonsulent Stig Vognæs præsenterer processen for og resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen, jf. bilag.

Det er vigtigt, at beslutningen om at nedlægge Kredsløbet kommunikeres på en velovervejet måde.

Kredsformanden præciserer, at KB på et kommende møde vil blive inddraget i arbejdet med mulige alternativer til fremtidig kommunikation.

### **Beslutning**

På bagtæppet af spørgeskemaundersøgelsens resultater var der generel opbakning til at se på nye kommunikationsmuligheder. KB godkender således indstillingen og ophører med at udgive Kredsløbet.

Kredsformanden afdækker muligheden for, at kredsen kan købe enkelte sider i Sygeplejersken.

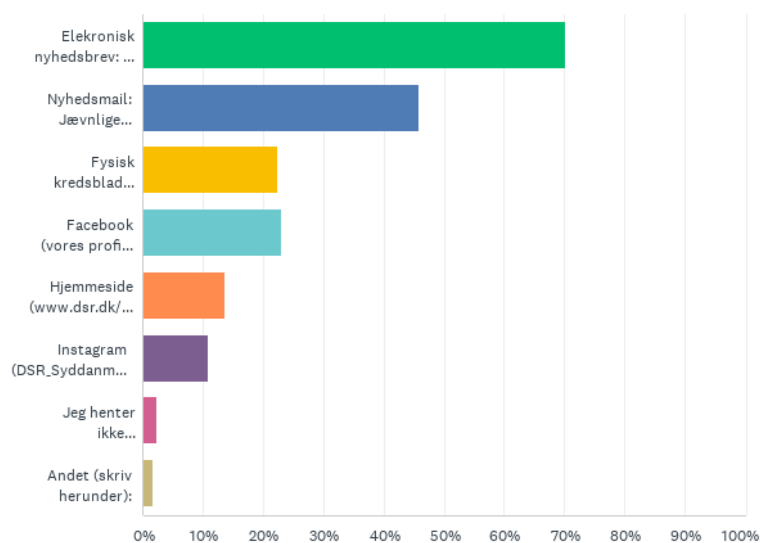


KB-møde den 6. marts 2023

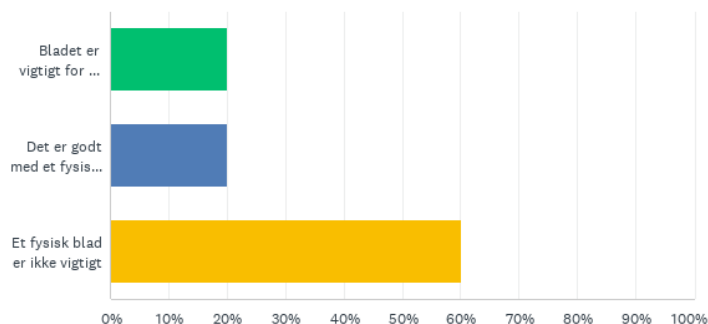
**Bilag:**
**Spørgeskemaundersøgelse blandt Kreds Syddanmarks medlemmer i uge 6 og 7**

Antal besvarelser 2.079. Ud over de viste tre hovedspørgsmål kom der også en del personlige kommentarer, de vil blive uddybet på kredsbestyrelsesmødet.

Sp. 1 Hvordan foretrækker du at få lokale informationer? (sæt gerne flere krydser)



Sp. 2 Kreds Syddanmark udgiver medlemsbladet fire gange om året. Bladet sendes sammen med Sygeplejersken. Hvad er betydningen af at modtage et fysisk blad fra Kreds Syddanmark?

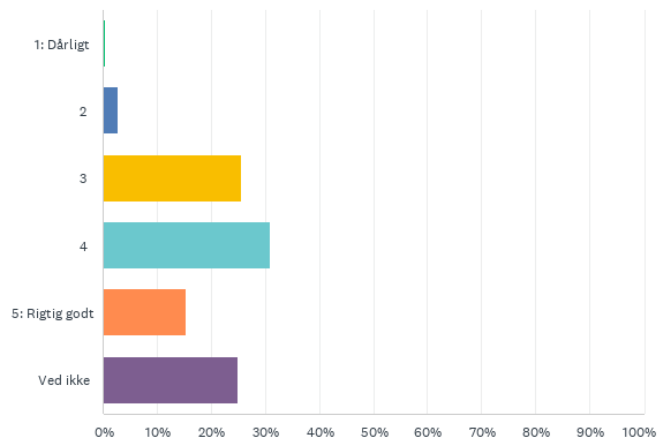




KB-møde den 6. marts 2023

---

Sp. 3 Hvad synes du om Kredsløbet? (på en skala hvor 1 er lavest og 5 er højest)





KB-møde den 6. marts 2023

---

### 3. Opfølgning på KB-seminar den 5. december – drøftelse af aktivitetsbårne indsatser

#### Indstilling

- at KB drøfter og kvalificerer udvalgte indsatser til at styrke medlemsorganiseringen fra KB-seminar den 5. december 2022.
- af KB beslutter at iværksætte udvalgte aktiviteter – selv eller gennem kredsens politiske ledelse

#### Baggrund

På KB-seminaret den 5. december var der gruppearbejde med udgangspunkt i opgaven, at hver gruppe skulle fremlægge maksimalt tre forslag til indsatser, der vurderedes at kunne styrke medlemsorganiseringen. Jf. bilag, hvor gruppernes idéer er opsamlet.

Dette dagsordenspunkt har til hensigt at give bestyrelsen mulighed for at arbejde videre med forslagene.

Afhængig af beslutningen under punkt 2, Kredsløbet, på nærværende møde, vil forslaget om kommunikation indgå som en aktivitet her. Aktiviteten, Kommunikation, blev taget ud på seneste møde den 30. januar, da der var nedsat en gruppe, der skulle videreudvikle kredsens SoMe-indsats, men prioriteres fremover andre indsatser end Kredsløbet vil det være relevant at få inspiration til mulige alternativer til kredsens kommunikation, der rækker ud over SoMe som behandles i anden gruppe. I givet fald vil kommunikation igen komme på som en aktivitetsbåret indsats til behandling på nærværende møde.

#### Sagsfremstilling

Gruppernes arbejde kan deles op i aktivitetsbaserede samt øvrige/resten. For snarest muligt at få forslagene og idéerne ud at leve, i det omfang de skal det, behandles i første omgang de aktivitetsbårne forslag.

Disse omhandler:

1. Netværk for nyuddannede
2. Debattørkorps
3. Virtuel politisk talk i Kreds Syddanmark
4. KB med en aktiv rolle i medlemsarrangementer
5. Målrettede medlemstilbud
6. (Kommunikation)

De øvrige forslag fra seminaret i december vil blive taget op på fremtidige møder. Disse var: Prissætning af alle arrangementer, Synlighed af TR, De-centraliser DSR, Kør flere sager, Differentieret kontingent, App dataoverblik hvor TR kan skrive direkte til egne medlemmer, Livsfase tilbud, Grænselø/yse arbejde – aktivitet for at hype DSR i Syd. Tilpasning af arbejdsopgaver.



KB-møde den 6. marts 2023

---

### Proces på mødet

Kredsformanden præsenterer punktet.

Bestyrelsesmedlemmerne kan vælge et af forslagene, som de vil arbejde videre med i en gruppe. På seneste møde tilkendegav følgende KB'ere interesse som følger:

1. Netværk for nyuddannede: Betina, Rikke, Julie, Mathilde,
2. Debattørkorps: Mike,
3. Virtuel politisk talk i Kreds Syddanmark: Birgith, John,
4. KB med en aktiv rolle i medlemsarrangementer: Birthe, Charlotte, Solvejg, Janne, Mette O, Signe, Camilla Dam, Louise Lehn,
5. Målrettede medlemstilbud: Andreas, Ingrid-Margrethe, (Lisbeth), Anja
6. (Kommunikation: Lisbeth)

Såfremt KB støtter oplæg under punkt 2 rykker kredsformanden til punktet vedr. kommunikation.

De øvrige KB'ere melder sig på en af grupperne.

Aktiviteterne behandles i grupper, hvor det er formålet, at grupperne kommer ud med en indstilling til KB.

Følgende er inspirationsspørgsmål til at indsnævre opgaven:

- Hvad er formålet med denne indsats og hvordan vil den kunne øge medlemmernes værdi af deres medlemskab.
- Hvad dækker overskriften over og hvad er indsatsen, så der opbygges en fælles forståelse.
- Er der noget økonomi i indsatsen – og hvilken
- Hvem vil have en opgave i relation til indsatsen/forventes at løfte opgaven i mål
- Hvad er tidsperspektivet – kan indsatsen i jeres perspektiv igangsættes umiddelbart

Tilbagemeldingerne og dermed indstillingen til det samlede KB fra grupperne kan være mangesidede fx:

- at der er behov for at arbejde videre med forslaget og hvordan;
- at det indstilles til bestyrelsen, at forslaget skal sættes i gang og hvordan – det kunne være med et opdrag til den politiske ledelse, om at de skal arbejde videre med det og tanker om hvordan (i så fald vil ovenstående spørgsmål være vigtige at sætte ord på, for at den politiske ledelse kan få en forståelse af gruppens tanker og ambitioner);
- at der kan komme en tilbagemelding fra gruppen om, at forslaget ikke viser sig praktisk muligt, eller ønskeligt.

### Program

Kl. 9:10-9:20	De sidste KB'ere kommer i grupper og grupperne samles
Kl. 9:20-10:00	Gruppearbejde
Kl. 10:00-10:10	Pause
Kl. 10:10-11:20	Grupperne fremlægger – 10 minutter til hver gruppe incl. behandling i KB og pause på fem minutter midtvejs
Kl. 11:20-11:30	Opsamling



KB-møde den 6. marts 2023

Grupperne fordeles i følgende lokaler

1. Netværk for nyuddannede - Mødelokale Fyn.
2. Debattørkorps - Mødelokale Sønderjylland
3. Virtuel politisk talk i Kreds Syddanmark - Mødelokale Vejle.
4. KB med en aktiv rolle i medlemsarrangementer - Mødelokale Forligsen.
5. Målrettede medlemstilbud - Mødelokale Kino.
6. (Kommunikation – Mødelokale Forligsen)

### Det videre forløb

KB og kredsens politiske ledelse vil følge op på KBs drøftelser og beslutninger.

### Bilag

- Opsamling fra KB-seminar, gruppearbejde den 5. december kl. 15:35-16:30

### Kommentar og beslutning

#### **Netværk for nyuddannede**

Afrapportering fra gruppen: Prøvehandling på OUH hvor et netværk for nyuddannede startes op - muligvis allerede i foråret. Det forventes at blive i forlængelse af nogle dage, hvor OUH i forvejen samler de nyuddannede.

*Beslutning:* KB afventer erfaringerne fra prøvehandlingen på OUH, og vil på den baggrund drøfte om kredsens skal gøre noget for at understøtte dette arbejde videre i kredsens.

#### **Virtuel politisk talk**

Afrapportering fra gruppen: gruppen foreslår, at kredsens inviterer medlemmer til at drøfte et emne, og hvor vi udfolder et tema til debat. Som udgangspunkt vil det have politisk karakter, men det kunne også være mere faglige emner med fx forskere eller faglige selskaber.

Arrangementet vil være virtuelt, og hvor kredsens politiske ledelse + evt. oplægsholder er fysisk til stede. Talks'ene forventes at vare i omegnen af en time, og hvor det er muligt for deltagerne at lytte passivt med. Det vil være en måde at møde sygeplejersker, formentligt primært medlemmer, men muligvis vil ikke-medlemmer også deltage sammen med medlemmer.

*Beslutning:* Drøftelserne tages videre i kredsens politiske ledelse, som vil afprøve idéen. Idéer til indhold modtages gerne.

#### **KB med en aktiv rolle i medlemsarrangementer//hvordan bliver vi som KB mere tydelige overfor medlemmerne**

Afrapportering fra gruppen: (Det handler om synliggørelse af KB og få vist medlemmerne, at KB er et aktiv til at få løftet politiske sager – det er i mindre grad selve medlemsarrangement-delen, der er i fokus. Den kan være et middel).

Medlemmerne skal se bestyrelsens diversitet, og der skal sættes ansigt på bestyrelsen. Forslag om at der på TR-møder på arbejdspladserne kunne være et fast punkt om 'nyt fra det



KB-møde den 6. marts 2023

politiske/KB'. Kunne man invitere KB med til TR-stormødet eller KB'erne i de enkelte valgkredse til de lokale TR-møder? Det er positivt, hvis der mere tydeligt bliver lagt op til, at KB'ere bliver præsenteret til medlemsarrangementer, hvor de deltager: Fx og afhængig af arrangementet størrelse: Vil KB'erne lige rejse sig og kort præsenterer sig selv? Vi kunne også præsenterer et par KB'ere ad gangen på facebook-siden, så vi får profileret hvem de er, og hvem medlemmerne kan gå til. Så vi rækker ud til medlemmerne.

**Beslutning:**

Inspiration fra drøftelserne tages med i den politiske ledelses videre arbejde. Samtidig opfordrer kredsformanden til, at det enkelte KB gør sig tanker om, hvad det selv kan gøre; i det fysiske møde med medlemmer, på sociale medier eller i dialog og kontakten med TR'eren lokalt.

Ønske om at man på et fremtidigt KB-møde drøfter snitflader mellem TR og KB

**Målettede medlemstilbud**

Inden alle arrangementer kan der med fordel være et politisk budskab, og der opfordres til at gøre sig overvejelse om, om vi har den rette bredde i de arrangementer kredsen udbyder. Kredsen skal fortsat understøtte lokale arrangementer.

Derudover forslag til nye/flere:

Female invest

[Tur til Sprogø fra Nyborg](#)

Tur Oksbøl-lejren

Koncerter

Familiearrangement ved museet

Flere ture til Kvæsthuset

Flere ture til Folkemøde

Familiebilletter til Givskud Zoo

Skal vi hente flere data fra ringeaftener.

**Beslutning:** Inspirationen gives videre til kredsens arrangements-gruppe.





KB-møde den 6. marts 2023

**Bilag: Opsamling fra KB-seminar, gruppearbejde den 5. december kl. 15:35-16:30**

**Opsamling fra KB-seminar**

**gruppearbejde den 5. december kl. 15:35-16:30**

*Afsæt for gruppearbejdet: "Grupperne fremlægger hver maksimalt tre forslag, der vurderes at kunne styrke medlems-organiseringen"*

Læsevejledning:

- Grupperne på flip-over
- Referentens ord

Gruppe 1:

- Prissætning af alle arrangementer (gratis for medlemmer - xxx for ikke-medlemmer)
  - inspireret af, at de faglige selskaber prissætter deres arrangementer – hvad er prisen egentlig for dette, hvis du er - hhv. ikke er medlem
- App fx pop-up "Hvad mangler du af DSR"
  - Inspireret af FOA og BUPL
- KB-møder på arbejdspladserne
  - KB-møderne skal rykkes ud af Fredericia. Kombineret med et arrangement/møde efterfølgende. Slutte af med en time, "kom ned og mød din kredsbestyrelse".

Gruppe 2:

- Synlighed af TR – vi skal ud fysisk
- Netværk for nyuddannede. Med SLS som ambassadør.
  - Overgangen fra studietid til arbejdsliv kan være svær. Tidligere aktive SLSere skal samles op ude på arbejdspladsen.
  - Frivillige mentorer blandt seniorerne.
- Debattørkorps.
  - Debattør-korps hvor dedikerede folk er klar med konstruktive svar på SoMe. Man kunne være flere, der kunne bakke hinanden op. Kunne det være et netværk, og en måde at engagere medlemmer på, så det ikke var KBere og TR, men også andre.

Gruppe 3:

- Virtuel politisk talk – Kreds Syddanmark
  - Ligelønstalks → virtuel politisk debat/talk i Kreds Syddanmark – hvad rører der sig med lønnen, hvad rører der sig i psykiatrien osv. Det kunne være menige KB'ere, der havde et input til det.
- KB - en aktiv rolle i medlemsarrangementer
  - KB kunne spille en større rolle ifbm. medlemsarrangementer.
- De-central DSR
  - Så man var nærværende, der hvor medlemmerne er.
  - Tilbage til 'amtskredsene'.



KB-møde den 6. marts 2023

---

#### Gruppe 4:

- Kommunikation. Overordnet set. På diverse platforme.
  - Det er ikke altid vores kommunikation kommer bredt nok ud. Det vi har gjort indtil nu, har ikke virket. En bus foran SLB eller app-nyhed "Lønstrukturkomitéens arbejde sat på pause".
- KB-møder afholdes på arbejdspladserne. Gerne i yderområderne med mulighed for efterfølgende fyraftensmøder.
  - Fx hvert andet eller tredje møde.
- Kør flere sager
  - Som fx lærerne. Vi skal køre dem også selvom vi ikke er 110 pct. sikre.
- Differentieret kontingenter

#### Gruppe 5:

- App – dataoverblik, hvor TR kan skrive direkte til egne medlemmer, hvad der rører sig lokalt + centralt.
  - Vi skal tilbyde en hjælp til TR, når vi sender dem i byen for os.
- Livsfase tilbud: Kontingent og hvilke fordele, der ønskes i de forskellige livsfaser.
  - Skal vi have nedsat kontingent for nogen, se nærmere på hvilke fordele der skal være til medlemmer afhængigt af, hvor de er i livet.
- Grænse'lyse' arbejde: Aktivitet for at hype DSR i Syd. Indsats omkring/i grænseområdet til øget TR-involvering for at arbejde med medlemshvervning. FPK-medlemstjek + målrette indsats. Synlig – nærvær – relationer.
  - Mere målrettet arbejde i de områder, hvor der er en lav(ere) organisationsgrad.

#### Gruppe 6:

- Kongresforslag – differentieret kontingent
    - Og differentierede medlemstilbud. Vil tilgodese de medlemmer, der i situationen ikke har mange penge.
  - Tilpasning af arbejdsopgaver. Hvad gør vi og hvorfor. Kunne andre varetage opgaverne ud til medlemmerne.
  - Målrettede medlemstilbud.
    - Skulle vi have noget til målgruppen 30-39-årige.
    - Seniorbanko.
    - Kan man overhovedet lave medlemstilbud, der begrænser sig til en udvalgt målgruppe.
    - Ringe til dem to måneder efter de er færdiguddannede – hvordan går det + gøre opmærksom på de for målgruppen relevante.
-



KB-møde den 6. marts 2023

---

## 4. Godkendelse af årsregnskab 2022

### Indstilling

- At KB godkender årsregnskabet 2022.

### Baggrund

Kredsens regnskab er inden KB-mødet godkendt af revisor og de lokale regnskabskontrollanter har gennemgået regnskabet.

### Sagsfremstilling

Kredsbestyrelsen skal udarbejde regnskab for kredsens virksomhed, jf. §19 i lovene om Kredsbestyrelsens opgaver. Derfor fremlægges årsregnskabet for KB med henblik på godkendelse.

### Proces på mødet

Kredschefen præsenterer punktet, hvor også bogholder Claus Herlufsen deltager.

### Det videre forløb

Der arbejdes videre med kredsbestyrelsens beslutning.

### Bilag

- Årsrapport 2022 (vedhæftet separat)
- Om årsrapporten 2022 (vedhæftet separat)

### Kommentar

Kredschefen gennemgår den skrevne årsrapport og bogholder Claus Herlufsen deltager i punktet.

Kredschefen vil tage med videre, om der skal ske en omformulering af sætningen vedr. de ekstraordinære personaleomkostninger.

### Beslutning

Bestyrelsen godkender regnskabet.

KB ønsker i kontroløjemed at se revisorens godkendelse. Dette følger referatets følgemail.



KB-møde den 6. marts 2023

---

## 5. 1. maj 2023

### Indstilling

- At KB drøfter mulige 1. maj-arrangementer.
- At KB beslutter at nedsætte en arbejdsgruppe målrettet 1. maj Odense.

### Baggrund

Som sidste år er det forventningen, at meget vedrørende den 1. maj vil foregå i regi af FH.

### Sagsfremstilling

Det er endnu sparsomt, hvilke initiativer vi har vished om, der kommer og som vi med fordel kan spille en rolle i. Da næste KB-møde omvendt finder sted 2 uger før 1. maj, vil KB have en kort drøftelse på dette førstkommende møde.

De FH-arrangementer kredsens har en aktie i og modtager viden om, præsenterer vi på arrangementssiden under 'øvrige arrangementer'.

Aktuelt har flere FH-sektioner meldt ud, at man ikke vil invitere politiske talere med afsæt i regeringens angreb på den Danske Model via fjernelse af store bededag. Det betyder omvendt at der er plads til flere faglige talere.

Kredsen har en tradition for særligt at være tilstede i Odense med et telt sammen med de øvrige faglige organisationer, da dette normalt er kredsens største arrangement. Derudover er der ved at findes en vej til at skabe traditionen sammen i regi af de 5 FH-sektioner, hvor vi i kredsens forsøger at være tilstede alle steder.

### Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet og KB byder ind med viden fra kommuneudvalg/andet.

### Det videre forløb

Invitationer og arrangementsbeskrivelser kan gives til: [kredssyddanmark@dsr.dk](mailto:kredssyddanmark@dsr.dk), så vil 1. maj-arrangementer blive lagt på kredsens hjemmeside.

### Kommentar

Kredschefen afdækker, om det er muligt at anskaffe 'Proud to be a nurse'-t-shirt.

### Beslutning

KB drøfter FH-arrangementet i Odense. Rikke Boje, Signe Mols samt muligvis Charlotte Nybo-Sørensen ønsker at bidrage i en arbejdsgruppe sammen med kreds næstforkvinde Anja Skovgaard Nissen.



KB-møde den 6. marts 2023

## Sager til drøftelse

### 6. Seneste HB-møde den 1. marts 2022

#### Indstilling

- at KB drøfter HB-dagsordenen til HB-møde den 1. marts 2022.

#### Baggrund

KB-møder afholdes som hovedregel umiddelbart inden HB-møde, enkelte gange er rækkefølgen omvendt, som ved marts-mødet.

Kredsformanden har lavet et notat om HB-materialet. Dette notat vil i kombination med input fra gruppernes drøftelser danne baggrund for KBs samlede drøftelse.

HBs dagsorden er tilgængelig på DSRs Kongresforum.

#### Sagsfremstilling

Kredsformanden har til mødet lavet et notat, hvor særlige punkter fra HB-mødet er fremhævet. Notatet er indsat som bilag nedenfor.

#### Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet med udgangspunkt i notatet, og KB drøfter.

#### Det videre forløb

Formanden og 1. kreds næstformanden deltager i HB-mødet.

#### Bilag

- Kredsformandens notat om HB-mødet den 1. marts 2023

#### Kommentar

Positiv anerkendelse af kredsformandens notat.

Bred drøftelse om bl.a. kontingent, folkemøde, medlemssituationen.

#### Beslutning

KB drøfter HB-dagsordenen.



KB-møde den 6. marts 2023

---

## **BILAG: Kredsformandens notat om HB-mødet den 1. marts 2023**

Kære alle

Hermed følger et kort notat forud for HB mødet d. 1.3. HB mødet er flyttet en uge frem og er justeret til 1 dag. Det tilsvarende gælder for dagsorden, der så er lidt kortere.

Dagsorden burde snart ligge på hjemmesiden og vil være præget af flere lukkede emner, da vi går tættere på OK-23 og lønstrukturkomiteen.

Flere af emnerne vil vi komme omkring igen på KB mødet 6.3.

Hvis I har input er I som altid velkomne til at sende jeres kommentarer til Camilla og jeg.

Dagsorden:

2. referat.

Der ligger 2 referater. Det ene indeholder flere faste punkter, som vi også var omkring på KB mødet med bl.a. organisering og medlemssituationen og beslutning om TR's uddannelse (der blev vedtaget).

Det lukkede referat handler om OK-23 og de beslutninger vi skal omkring.

3.1 konfliktkontingentets betydning for udmeldelser.

Der ligger i skrivende stund ikke et bilag, men jeg forventer at det vil omhandle de meldinger medlemmer giver, når de melder sig ud, hvor pris naturligvis spiller ind koblet med en økonomisk overvejelse om, hvad det betyder for kongressens beslutninger om niveau for Garantifonden og betydning for den samlede organisation. Emnet har været drøftet flere gange også mere uformelt også i vores kreds.

Derudover er emnet naturligvis aktuelt med en mulig konflikt i det private område, hvor Garantifonden kan komme i spil igen.

3.2 OK23 og retningslinjer for Garantifondens anvendelse.

Emnet drøftes altid forud for OK fornyelser på det store offentlige område og denne gang kan det blive aktuelt på det private område. Afsættet er at anvendelsen af midler til dækning af udgifter centralt og lokalt følger principperne fra tidligere.

Det er ok. Der er også mulighed for at få dækket fx merchandise. Da det er et relativt lille område vil det være relevant at drøfte om det ikke burde styres fra centralt hold.

3.3 OK23 og konfliktunderstøttelse.



KB-møde den 6. marts 2023

---

Emnet er aktuelt pga. udviklingen på det private område. Det omfatter 33 overenskomster på det private område, men ikke fx PLA overenskomsten. Det omfatter også private vikarbureauer, hvilket gør dette flet lidt mere kompliceret end tidligere.

Kort beskrevet er afsættet samme model som ved ok 21 og udvidet til også at gælde ved en lockout. Det er ok, da præmissen i det private er anderledes end i det offentlige.

Der er behov for en særlig model for timelønsansatte i vikarbureauer, da flere kan være ansat ved flere firmaer og ligeledes være ansat i det offentlige. Her skal vi hjælpe dem, der rammes og ikke dem, der "blot" tager arbejdet et andet sted, der ikke er konfliktramt.

De økonomiske omkostninger vil være betydeligt mindre end ved OK-21, da der er betydeligt færre ansatte.

OK24. Regionalt og kommunalt – køreplan for processen om medlemsønsker til ok-24.

Emnet tager afsæt i tidligere drøftelser i HB og seminar i SHK. Konkret er der oplæg til at ændrer måden af tænke "kravindsamling" til "medlemsønsker" og dermed ændre fokus til mere involvering.

Derudover lægges op til at tidsplanen ændres, så der er mere og flere medlemsmøder før sommerferien.

I Syddanmark havde vi allerede besluttet at udvide antallet af møder og starte i marts/april. Konkret betyder det at de tænkte medlemsmøder i august flyttes til maj/juni og at TR ligeledes involveres allerede i april/maj med stormøder.

Jeg tror vurderingen er rigtig og det giver mulighed for at koble til lønstrukturkomite samt trepartsforhandlinger, så medlemmer vil se en sammenhæng til OK-24.

Lokalt vil det give nogle praktisk udfordringer med planlægningen, men det kan vi få hen.

3.5 OK-24 status på ok-24 processen.

Punktet beskriver kort baggrunden for at nogle processer i SHK er rykket og derfor ligeledes påvirker HB og DSR's plan. Det giver god mening, da der fortsat er ubekendte med også OK-23 og især lønstrukturkomiteen, der skal medtænkes i OK-24.

3.6 opdateret udviklingsretning for AMIR

Udviklingsretningen er opdateret sprogligt via arbejdsmiljønetværket, hvor kredsens også re repræsenteret. Grundholdningen fra kongressen fremstår fortsat og samlet kan man sige det er justeret så det matcher et mere direkte sprog og kongressen justering og beslutning af vision og formålsparagraf.

3.7 medlemsorganisering – fast højt prioriteret emne.

Emnet handler om styrket indsats overfor medlemmer, hvor erfaringer deles. Denne gang ingen eksterne oplæg. Der er 2 bilag, der beskriver udviklingen over tid ajourført med nyeste



KB-møde den 6. marts 2023

---

data. Trenden er desværre fortsat negativ både på landsplan og i Syddanmark – og desværre med marginalt højere antal udmeldte i januar.

Det bekræfter igen igen, hvorfor indsatsen er vigtig og hvorfor der er behov for at styrke indsatsen bredt og direkte.

Der gives en status på kb mødet.

4.-

De resterende punkter omhandler den aktuelle politiske situation, forhandlingssituationen og lønstrukturkomite, hvor de to sidste er fortrolige. Der er ingen bilag og jeg forventer det er mundtlig status.

Jeg giver ligeledes en status på KB, hvis der er væsentligt nyt.

Vi ses til KB møde 6.3

Udarbejdet 22.2

John  
Kredsformand

---





KB-møde den 6. marts 2023

---

## 7. OK23 og OK24

### Indstilling

- At KB tager orienteringen til efterretning.

### Baggrund

KB har tidligere fået tilsendt notat, der er tilgået sygeplejersker i det private område vedr. OK23 og har på seneste møder ud fra HB-møder fulgt opstarten af processerne omkring OK24.

### Sagsfremstilling

OK23 har fået en anderledes tidsplan end ved tidligere forhandlinger, da miseren om store bededag har påvirket processen nærmest mere end de udfordringer, der ligger i at skulle lande et resultat i et miljø med høj inflation.

Alligevel er det lykket med et gennembrudforlig på minimallønsområdet. Dette vil dog ikke påvirke rammen for sygeplejersker, der særligt er hægtet op på normallønsområdet (transportområdet). Disse forhandlinger følges derfor tæt.

Da situationen kan havne i, at der ikke laves en aftale, er kredsen i gang med de indledende forberedelser herunder kontakt til medlemmer for at være klar til bl.a. et konfliktscenarie.

OK23 har direkte betydning for sygeplejersker i dette område og vil derudover få en indirekte betydning for OK24 både med indhold, ramme og fx længde på OK.

Derudover spiller lønstrukturkomite samt kommende trepartsforhandlinger ind. De er lagt efter OK23 for ikke at påvirke dette og før OK24 for at kunne gå med i dette forløb.

Det giver aktuelt den overvejelse, som HB drøfter 1. marts, at justere tidsplan for dialogen med medlemmer, så det ligger tidligere på året. Dette har vi i Syddanmark allerede taget højde for og det var planlagt før HB-mødet. Den lokale plan skal nok justeres lidt, men generelt handler det om tæt og tidligere dialog med både TR og medlemmer.

### Proces på mødet

Kredsformanden giver en status på de igangværende OK23 forhandlinger på det private område og en opfølgning på OK-24 planlægningen jf. oplæg til HB.

### Det videre forløb

Krebsbestyrelsen vil løbende blive orienteret om både OK23 og OK24 og vil konkret blive involveret i blandt andet kravformulering til OK24. Derfor kan KB med fordel overveje deltagelse ved medlemsmøderne i foråret.

### Kommentar

Kredsformanden gennemgår processen for inddragelse af TR og medlemmer. Herunder information om det TR-stormøde, der planlægges med i kredsen.



KB-møde den 6. marts 2023

Ønske fra KB om at deltage i TR-stormødet, ønsket får tilsagn fra kredsformanden. KB vil modtage en mail, når tilmelding er muligt.

**Beslutning**

KB tager orienteringen til efterretning.

**Orientering**

**8. Kreds næstforpersonerne deler nyeste fra eget område**

**Indstilling**

- At KB tager kreds næstforpersonernes orientering til efterretning.

**Baggrund**

På seminaret i december ønskede KB i højere grad at blive orienteret om, hvad der rører sig i kreds næstforpersonens områder. Som udløber af det vil kreds næstforpersonerne fremover orientere kort om deres arbejde.

**Sagsfremstilling**

Kreds næstforpersonerne fremhæver nedslagspunkter fra deres arbejde.

**Proces på mødet**

Kreds næstforpersonerne giver en mundtlig orientering.

**Det videre forløb**

Kredsbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

**Kommentar**

Næstforpersonerne orienterer om nyeste fra eget område.

**Beslutning**

KB tager orienteringen til efterretning.



KB-møde den 6. marts 2023

---

## 9. Kredsens politik – næste skridt

### Indstilling

- At KB orienteres om, at den politiske ledelse tager næste skridt til at få kredsens politik (fokusområder og lokalpolitiske pejlemærker) gjort handlingsorienterede.

### Baggrund

KB har tidligere udvalgt og godkendt kredsens fokusområder og lokalpolitiske pejlemærker. Næste skridt er nu, at de skal gøres handlingsorienterede. Det projekt vil kreds næstforpersonerne arbejde med de kommende måneder.

### Sagsfremstilling

Kreds næstforpersonerne går nu i gang med at lave bestyrelsens fokusområder og lokalpolitiske pejlemærker handlingsorienterede. Det vil betyde, at enkelte tillidsvalgte indbydes til dette arbejde, som forventes at være afsluttet inden sommerferien. Arbejdet vil foregå i små grupper, der skal arbejde effektivt frem mod et produkt, der kan lægges på hjemmesiden.

### Proces på mødet

Kredsformanden orienterer.

### Det videre forløb

KB orienteres løbende.

### **Beslutning**

KB orienteres om, at den politiske ledelse tager næste skridt til at få kredsens politik gjort handlingsorienteret.

## 10. Høring vedr. fremtidig børne- og ungdomspsykiatri i Region Syddanmark

### Indstilling

- At KB orienteres om processen for udarbejdelse af kredsens høringssvar til høring vedr. fremtidig børne- og ungdomspsykiatri i Region Syddanmark

### Baggrund

Dansk Sygeplejeråd er inviteret til at afgive høringssvar til regionen og kredsens påtænker at afgive høringssvar med fokus på det faglige indhold. Kredsens vil ikke gå ind i de lokale, organisatoriske forhold medmindre det har et sygeplejefagligt afsæt, da det ligger under de enkelte lokale organers høringssvar.



KB-møde den 6. marts 2023

Kredsens interne høringsproces er inspireret af høringsprocessen under regionens hørings om regionens nye fødeplan, hvor TR blev inddraget.

### Sagsfremstilling

Den 6. marts om morgenen har kredsens inviteret TR/FTR i psykiatrien til at afgive bemærkninger ved et virtuelt møde. Det er uden tilmelding, så vi kender ikke på forhånd interessen, men ser frem til at modtage input, der kan kvalificere kredsens svar. Ligeså er de inviteret til at afgive skriftlige kommentarer.

### Proces på mødet

Kredsformanden orienterer.

### Det videre forløb

Kredsens planlægger at afgive hørings svar.

### Beslutning

Kredsformanden orienterer KB om processen for udarbejdelse af kredsens hørings svar.

## 11. Status på FH-arbejdet

### Indstilling

- At KB har en gensidig orientering af status på FH-arbejdet.

### Baggrund

Arbejdet i de enkelte kommuneudvalg er flere steder i god gænge, og KB-mødet er en anledning til at orientere om særlige forhold ved FH-arbejdet.

### Sagsfremstilling

DSR er nu repræsenteret i nedenstående kommuneudvalg. De fleste steder er det ved et KB-medlem, mens det i enkelte udvalg er ved en FTR. Opgaven har været udbudt i FTR-regi, da der var, og er, kommuneudvalg, hvor DSR ikke er repræsenteret.

- FH Assens                      Susanne Gehrt Petersen
- FH Kerteminde
- FH Middelfart
- FH Nordfyn
- FH Nyborg
- FH Odense                      Camilla Dam Pedersen
- KU Svendborg                  Andreas Lund Andersen
- KU Faarborg-Midtfyn
- KU Langeland
- KU Ærø
- FH Vejen
- FH Esbjerg:                      Mike Grandt



KB-møde den 6. marts 2023

- FH Varde Mike Grandt
- FH Billund: Ingrid Margrethe Korsgaard
- FH Haderslev
- FH Tønder Anne Persson, FTR
- FH Aabenraa Mette Hansen, FTR
- FH Sønderborg
- FH Kolding Mette Kästner Jacobsen
- FH Vejle
- FH Fredericia

#### Proces på mødet

KB har en gensidig orientering.

#### Det videre forløb

KB overvejer interesse for at deltage i ikke-besatte udvalg.

#### Kommentar

Carina Moos har ønsket at udtræde FH-Sønderborg og Ingrid Margrethe Korsgaard FH-Billund. Dette er videregivet til FH.

#### Beslutning

KB har en gensidig orientering.

Øvrigt

## 12. Eventuelt

## 13. Punkter til senere dagsorden

- Arbejdet i Lønstrukturkomitéen (fast punkt)
- Status på FH-arbejdet (fast punkt)
- SLSs nye struktur ift. KB (er planlagt til møde den 17. april, hvor SLSs landsformand har takket ja til invitationen om at komme).
- KB-arbejdsgrupper (afventer politikdannelsesdelen)

#### Kommentar

Kort drøftelse af fremtidige møders indhold og form.



KB-møde den 6. marts 2023

Ift. form vil der i den fremtidige mødeplanlægning skeles til, om det er muligt med længerevarende gruppearbejde, bord-drøftelser, walk and talk og lignende indsatser for afvekslende møder.

Ift. indhold: OK24 er tilføjet som et fast punkt, ligesom det ønskes, at KB ved et fremtidigt møde ser nærmere på medlemsgruppen 20-30-årige og hvordan kredsens bedst sikrer, at de føler sig grebet. Derudover og som nævnt under tidligere punkt er et ønske til en fremtidig behandling i KB snitflader mellem KB og TR.

## 14. Evaluering af mødet

To KB'ere påtager sig opgaven med at evaluere mødet i plenum. Det kunne være med udgangspunkt i, hvad der fungerede godt/var energigivende og hvad der var mindre energigivende.

Rikke: Tung energi i mødet i dag. Vigtigt med positive vibes.

### Kommentar

KB evaluerer mødet, hvor det bliver fremhævet, at det er vigtigt med en god energi.

## 15. Folkemøde 2023

De sidste ti minutter tildeles folkemødet og er en mulighed for, at de KB'ere, der i regi af KB deltager i Folkemødet, har mulighed for at følge op på praktikken omkring deltagelse. Alle vil selvfølgelig være velkomne til at deltage i punktet, ligesom man kan forlade mødet kl. 15:20, hvis man ikke deltager i Folkemødet 2023.

Der kan endvidere orienteres om, at kredsens har udbudt en bustur til Folkemødet fredag, og at tilmeldingerne er godt i gang. Denne gang planlægges, der med at sende 50 medlemmer afsted. Mette Kästner er vært på turen ud og hjem.

### Kommentar

Alle har nu koordineret transport til folkemødet.

## **Punkt 4: kl. 11:45-11:55 Formål med seminaret og seminarets åbning**

### Formål med seminaret:

- at forpersonen for Dansk Sygeplejeråd præsenterer sine forventninger til og ambitioner med kongressen 2024.
- at kredsformanden præsenterer sine forventninger til og ambitioner med kongressen 2024.
- af bestyrelsen får mulighed for at stille spørgsmål til ovenstående og til hinanden om gensidige forventninger.
- at bestyrelsen får et arbejdende rum, hvor bestyrelsen får mulighed for at drøfte kongresforslag med hinanden. Heri ligger muligheden for at præsentrere påtænkte kongresforslag med henblik på at kvalificere dem i såvel gruppearbejde som i plenum.

## **Punkt 5: kl. 12:00-13:00 Dansk Sygeplejeråds forperson Dorthe Boe Danbjørg om kongressen 2024**

Dansk Sygeplejeråds forperson Dorthe Boe Danbjørg vil præsentere sine forventninger til og ambitioner med kongressen 2024.

## **Beslutning for Punkt 5: kl. 12:00-13:00 Dansk Sygeplejeråds forperson Dorthe Boe Danbjørg om kongressen 2024**

Dansk Sygeplejeråds forperson Dorthe Boe Danbjørg holder oplæg om det kommende år i en politisk kontekst, samt om hendes ambitioner og ønsker for kongressen 2024.

## **Punkt 6: kl. 14:00-14:30 Bestyrelsen samler op på forpersonens oplæg**

Kredsformanden åbner punktet.

Bestyrelsen samler op på Dorthe Boe Danbjørgs oplæg.

Materiale fra tidligere kongresser kan ses på kongresforum: [Kongres \(sharepoint.com\)](#) i kongresarkivet.

Hovedbestyrelsens aktuelle drøftelser forud for kongressen i 2024 er beskrevet i de seneste dagsordner og referater. Der er dels beskrivelse af den praktiske afvikling, som KB tidligere har drøftet. Dels fra det seneste HB møde en kort beskrivelse af de forslag, som HB aktuelt arbejder med/overvejer - jf. bilag om HBs behandling af Kongres 2024 fra den 6. december.

## **Beslutning for Punkt 6: kl. 14:00-14:30 Bestyrelsen samler op på forpersonens oplæg**

KB drøfter oplægget fra forpersonen, samt de signaler der ligger i hendes oplæg.

Derudover gav KB forslag til HBs kommende arbejde frem mod kongressen 2024.



## Punkt 3.8: Kongres 2024

*Vision: Sygeplejerske - for livet*

- *Vi står stærkere sammen for livet som sygeplejersker*
- *Vi redder liv, forebygger sygdom og fremmer sundhed*
- *Vi styrker vores faglighed og profession hele livet*



### 3.8 Kongres 2024

**Indstilling** At HB godkender dagsorden og forslag til forretningsorden for Kongres 2024.

At HB godkender indstillingen om Helle Hjorth Bentz og Claus Hanghøj som dirigenter til kongressen

#### Baggrund

Ifølge DSR's love § 23 stk. 1 skal der hvert andet år i maj måned inden for valgperioden afholdes ordinær kongres.

HB godkendte på HB mødet i juni 2023 de overordnede rammer for Kongres 2024 og fælles rammer for kongresforberedelse. På HB-mødet i oktober godkendte HB kongressens tema og rammeprogram.

Kongressen 2024 finder sted fra den 14. maj kl. 10.00 til den 15. maj kl. 18.00 på Hotel Nyborg Strand.

#### Sagsfremstilling

Som led i forberedelsen af kongressen 2024 skal HB godkende en række formalia.

#### Forslag til dagsorden

Dagsordenen fraviger rækkefølgen i DSR's love, da vi tager valg af statsautoriseret revisor og regnskabskontrollanter lige efter behandling af regnskab og budget. Dermed er forhold vedr. økonomi behandlet samlet inden behandling af forslag.

Dagsorden i DSR's love § 23, stk. 10	Forslag til dagsorden for Kongres 2024
1. Valg af dirigent (dirigenter)	1. Velkomst/åbning
2. Valg af stemmetællere	2. Valg af dirigenter
3. Godkendelse af dagsorden	3. Godkendelse af dagsorden
4. Godkendelse af forretningsorden	4. Godkendelse af forretningsorden
5. Beretning om Dansk Sygeplejeråds virksomhed	5. Beretning om Dansk Sygeplejeråds virksomhed
6. Forelæggelse af rammebudget og regnskab, herunder fastsættelse af kontingent	6. Forelæggelse af regnskab
7. Indkomne forslag	7. Forelæggelse af rammebudget, herunder fastsættelse af kontingent
8. Valg af statsautoriseret revisor	8. Valg af statsautoriseret revisor
9. Valg af 2 regnskabskontrollanter samt suppleanter herfor	9. Valg af 2 regnskabskontrollanter samt suppleanter herfor
10. Valg af medlemmer og suppleanter til Sygeplejeetisk Råd	10. Indkomne forslag
11. Eventuelt	11. Valg af medlemmer til Sygeplejeetisk Råd

	12. Evt. valg af stemmetællere hvis nødvendigt 13. Eventuelt
--	---

Forslag til forretningsorden for kongres 2024 er vedlagt som bilag 1.

Samværsværdierne er det fundament, vi står på - også når vi er sammen til kongres, se evt. <https://dsr.dk/om-dsr/dsrs-organisering/samvaersvaerdier-for-politisk-valgte-i-dsr/>

Det indstilles, at HB godkender dagsorden samt forslag til forretningsorden.

#### Dirigenter

Det foreslås, at nedenstående indstilles som dirigenter på kongressen:

- Helle Hjorth Bentz, HR-chef hos DanPilot, advokat (H). CV er vedlagt som bilag 2.
- Claus Hanghøj, advokat (H) hos 3F. CV er vedlagt som bilag 3.

#### Kongresforslag fra HB

HB havde på sit møde d. 9.-10. november 2023 en temadrøftelse om den fremtidige politiske organisering i DSR.

Ud fra denne første drøftelse af de politiske strukturer tegnede der sig fire temaer, som HB på et kommende møde kunne træffe beslutning om at fremsætte et kongresforslag om:

- Antal frikøbte politikere
- Antal kredsbestyrelsesmedlemmer
- Kriterier for at stille kongresforslag
- Kongressens sammensætning

Dette drøfter HB på et kommende HB-møde

Ud over kongresforslag om tilpasning af de politiske strukturer er det på nuværende tidspunkt planen, at HB fremsætter følgende kongresforslag på Kongres 2024:

- Holdningspapir om uddannelse
- Honorarer til politisk frikøbte
- 3%-henlæggelsen til Garantifonden - suspenderes midlertidigt, i første omgang t.o.m. 2026.

#### Bilag

- 1 Forslag til forretningsorden
- 2 CV Helle Hjorth Bentz
- 3 CV Claus Hanghøj

### Forslag til Forretningsorden:

1. **Mødetid:**  
14.05.2024: kl. 10.00 - 20.00  
15.05.2024: kl. 09.00 - 18:00

Mødetiden kan udvides, hvis det bliver nødvendigt.

2. Kongressen vælger et antal dirigenter der leder kongressen.

#### Taler

3. Man begærer ordet digitalt.
4. Indtegningen af talere kan først ske, når det pågældende punkt på dagsordenen er åbnet.
5. Man tager ordet fra talerstolen eller fra de øvrige mikrofoner i salen.
6. De indtegnede talere får ordet i den rækkefølge, de er indtegnet. Dirigenten kan dog give mulighed for korte bemærkninger. Ligeledes kan rækkefølgen fraviges, når der er tale om spørgsmål vedrørende tilrettelæggelse, forretningsordenen eller kongressens afvikling.
7. Taletiden for motivering af forslag/ændringsforslag er 5 minutter og almindelige indlæg til forslagene 3 minutter. Der kan indføres øvrige justeringer i taletiden.
8. Dirigenten kan stille forslag om diskussioners afslutning med de indtegnede talere. Tilsvarende forslag kan også stilles af kongressens deltagere.
9. Bortset fra Dansk Sygeplejeråds formandskab og forslagsstillere kan ingen få ordet mere end 3 gange under samme punkt. Dirigenten kan dog give mulighed for korte bemærkninger.
10. Gæster er inviteret til at overvære mødet helt eller delvist. Formændene for De Faglige Selskaber, Formanden for Seniorsammenslutningen, DaSys og Sygeplejeetisk Råd har taleret i forbindelse med kongressens behandling af beretningen om Dansk Sygeplejeråds virksomhed. Dirigenten kan i øvrigt tildele gæster taleret hvis det skønnes hensigtsmæssigt.

#### Forslag og ændringsforslag

11. Forslag og ændringsforslag skal afleveres elektronisk til kongressekretariatet og være undertegnet med forslagsstillerens navn, kreds/SLS/Lederforening og kontaktinformation.

#### **Afstemning**

12. Dirigenten tilrettelægger afstemningsproceduren. Ved flere forslag til samme, skal det mest vidtgående behandles først.
13. Afgørelser på kongressen træffes ved simpelt flertal, medmindre andet er foreskrevet i forretningsordenen eller følger af DSR's love.
14. Afstemninger kan foregå ved håndsoprækning eller elektronisk.
15. Elektronisk afstemning sidestilles med skriftlig afstemning.
16. Afstemning sker ved **håndsoprækning**, medmindre andet er foreskrevet i forretningsordenen eller følger af DSR's love.
17. Såfremt udfaldet af en afstemning ved håndsoprækning ikke er klar for dirigenten, kan dirigenten anmode de delegerede om at afgive deres stemme **elektronisk**.
18. Der skal være elektronisk afstemning, når mindst 10 kongresmedlemmer skriftligt forlanger det, og med angivelse af hvad der ønskes afstemning om.
19. Afstemning kan ske ved **navneopråb**, når mindst 10 kongresmedlemmer skriftligt forlanger det. Denne afstemningsform går forud for øvrige afstemningsformer, medmindre der er tale om personvalg.
20. Ved afstemninger jf. 18 og 19 føres alle stemmer, såvel for, imod og undladelser til referat.
21. Opnås der ikke det foreskrevne flertal for et forslag, bortfalder det.

#### **Afgørelser uden afstemning**

22. Skønner dirigenten, at der er flertal for et foreliggende forslag, forespørges om der ønskes afstemning. Såfremt dette ikke er tilfældet, kan dirigenten erklære forslaget for vedtaget uden afstemning.

#### **Personvalg**

23. Personvalg foretages ved **skriftlig afstemning**. Er der kun opstillet det antal kandidater, der skal vælges - eller færre - er disse valgt uden afstemning.

#### **Procedure ved valg til Sygeplejeetisk Råd**

24. Der foretages selvstændigt valg til formanden for Sygeplejeetisk Råd på baggrund af indstilling til kongressen. Der foretages valg (listevalg) til de øvrige medlemmer af Sygeplejeetisk Råd.

**Øvrige bestemmelser**

25. Kongressen optages. Der udarbejdes et konklusionsreferat, som godkendes af dirigenten.
26. Medlemmer af Dansk Sygeplejeråd har adgang til tilhørerpladserne. Kongressen holdes i øvrigt åben for pressen, idet kongressen dog kan træffe afgørelse om, at enkelte punkter behandles på lukket møde.

København, den 13. november 2023

## CURRICULUM VITAE

### Personlige oplysninger:

Advokat (H) Helle Hjorth Bentz  
Hvidkildevej 109  
2400 København NV  
M: 40 33 88 39  
E: [helle.hjorth.bentz@gmail.com](mailto:helle.hjorth.bentz@gmail.com)

DanPilot  
Østre Havnevej 2, 5. sal,  
5700 Svendborg

### Erhvervserfaring

2023 -

HR-chef, advokat (H) i DanPilot:

- Ansvarlig for den daglige drift i HR-afdelingen, såvel fagligt, personalemæssigt som administrativt, og med fokus på HR, ledelse og udvikling af medarbejdere
- Rådgivning inden for kollektiv og individuel arbejds- og ansættelsesret samt konkret sagsbehandling
- Forhandling af overenskomster med de faglige organisationer
- Fortolkning af eksisterende regelsæt, overenskomster og hviletidsaftaler inden for statens område
- Fokus på den tværgående organisatoriske udvikling
- Indgår i den administrative ledelse og har et tæt samspil med direktionen og den øvrige ledelse

2020 – 2023

Viceforhandlingschef, advokat (H) i Dansk Sygeplejeråd (DSR),  
Forhandlingsafdelingen:

- Ansvarlig for den faglig ledelse af medarbejderne på det private og statslige overenskomstområde
- Fagchef for DSR's arbejdsskadeteam
- Tæt samspil med forhandlingschefen om Forhandlingsafdelingens samlede indsatser

- Tæt samspil med de øvrige medarbejdere i Forhandlingsafdelingen, herunder Juridisk Videntcenter og Sundhedskartellet
- Tæt samspil med og rådgivning af formandskab og hovedbestyrelse
- Stedfortræder for forhandlingschefen i en række eksterne fora
- Ansvarlig for overenskomst-/forhandlingsområdet på det private og det statslige overenskomstområde
- Ansvarlig for koordinering og forberedelse af OK21 på det kommunale og regionale område
- Ansvarlig for konfliktkoordineringen ved OK21
- Ansvarlig for gennemførelse af OK23 på det private område
- Tæt samarbejde med de øvrige afdelinger i DSR-C

2019 - 2020

Afdelingschef, advokat (H) for EU og International afdeling samt Lederforum i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH):

- Ansvarlig for FH's europæiske og internationale interessevaretagelse og politikudvikling inden for områderne:
  - Afdelingens indsatsområder
  - Den danske (og nordiske) samfunds- og aftalemodel
  - Arbejdsretlig regulering
  - Den sociale protokol
  - Kontakt til Ulandssekretariatet
- Ansvarlig for koordinering af det europæiske og internationale arbejde såvel internt i afdelingen som i forhold til dels FH's øvrige afdelinger og deres respektive indsatsområder, dels FH's medlemsorganisationer og dels øvrige eksterne samarbejdspartner med henblik på at opnå og sikre en tæt, ensartet og kontinuerlig europæisk og global politisk interessevaretagelse for lønmodtagerne
- Ansvarlig for Lederforum, som varetager lederens særlige behov, med henblik på at styrke FH's lederpolitiske arbejde og at formalisere samarbejdet mellem FH og ledergrupperne i de enkelte medlemsorganisationer
- Ansvarlig for driften af afdelingen, såvel fagligt, personalemæssigt som administrativt
- Tæt samspil med og rådgivning af den ansvarlige politiker for EU og International Afdeling samt Lederforum om de samlede politiske indsatser
- Tæt samspil med og understøttelse af såvel den daglige, politiske ledelse som den administrative afdelingschefledelse
- Fagligt ledelsesansvar og understøttelse af afdelingens medarbejdere
- Juridisk sparring med afdelingens konsulenter

2000 - 2018

Advokat (H), FTF, Afdelingen for Overenskomst og Ansættelsesret:

- Kollektiv og individuel arbejds- og ansættelsesret samt EU-ret i forhold til arbejdsmarkedet.
- Rådgivning af og sparring med FTF's medlemsorganisationer
- Rådgivning af formand samt den daglige ledelse
- Konkret sagsbehandling
- Procedure ved Arbejdsretten, faglig voldgift og de almindelige domstole
- Yderligere specialområder: Ytringsfrihed, whistleblowing, erhvervsbegrænsende klausuler, atypisk beskæftigede, persondataret, EU-ret i forhold til arbejdsmarkedet, erstatning uden for kontrakt, arbejdsskadesager, forsikringsret, foreningsret, grænsekonflikter
- Udarbejdelse af høringsvar, såvel med FTF's medlemsorganisationer som med øvrige hovedorganisationer, samt lobbyarbejde og politisk interessevaretagelse
- Lovforberedende arbejde, herunder udvalgsarbejde og ad hoc-arbejdsgrupper, i Beskæftigelses- og Justitsministeriet
- FTF's repræsentant i flere ministerielle udvalg, herunder Justitsministeriets Udvalg om offentligt ansattes ytringsfrihed, nedsat i hhv. 2004 og 2013, Beskæftigelsesministeriets udvalg om ændring af arbejdsretsloven, nedsat i 2007, og senest Beskæftigelsesministeriets Ferielovsudvalg, nedsat i efteråret 2015
- FTF's repræsentant i samarbejdet med Justitsministeriet, Beskæftigelsesministeriet, Datatilsynet og arbejdsmarkedets parter i 2016 og 2017 om blandt andet tilblivelsen af databeskyttelseslovens § 12 samt Datatilsynets første vejledning om databeskyttelse i ansættelsesforhold
- Underviser blandt FTF og LO's medlemsorganisationer
- Censor ved intern videreuddannelse af tillidsvalgte i en af FTF's medlemsorganisationer
- Dirigent ved kongresser o. lign. i en række af FTF og LO's medlemsorganisationer

1997 - 2000:

Advokat (H) hos advokat (H) Jane Heller:

- Erhvervs-, familie- og dødsboskifteret, ansættelsesret samt erstatnings- og forsikringsret
- Lejeret og ejendomsadministration
- Procedure ved de almindelige domstole

1989 - 1997:

Advokat (L) hos Advokatfirmaet Bjørst:

- Erstatnings- og forsikringsret i forbindelse med arbejdsskader samt arbejds- og ansættelsesret for primært Specialarbejderforbundet i Danmark (3F)



- Lejeret
- Procedure ved de almindelige domstole

#### **Uddannelse og møderet**

1989	Cand.jur., Københavns Universitet
1992	Advokat og møderet for Landsretten
1998	Møderet for Højesteret

#### **Tillidshverv og repræsentation i eksterne udvalg, råd m.v.**

2019 - 2020	EFS-Eksekutivkomitéen (observatør)  EFS' komité om kollektive forhandlinger (ETUC Collective bargaining and Wage Coordination Committee) (suppleant)  EFS' juridiske netværk (NETLEX)  NFS Strategigruppe  Eurocadres Executivkomité
2014 - 2018	Medlem af Følgegruppen om international rekruttering og udenlandsk arbejdskraft, Beskæftigelsesministeriet.
2013 - 2018	Dommersuppleant i Arbejdsretten, udpeget af FTF.
2009 - 2018	Generel repræsentant for Forbrugerrådet Tænk i Ankenævnet for Forsikring.
2007 - 2018	Beskikket som sagkyndigt retsmedlem i Østre Landsret samt byretterne inden for Østre Landsrets område.
2000 – 2018	Medlem af Helbredsoplysningsrådet, Beskæftigelsesministeriet.

#### **Privat:**

Jeg er gift med Christian og mor til Emilie på 28 og Carl på 16.

Punkt 6, Bilag 1: HB - 6. november om Kongres 2024.pdf

Punkt 3.8, Bilag 2: 3.8-Bilag 2\_CV Heile Hjorth Bentz.pdf

## CURRICULUM VITAE

Claus Hanghøj, advokat (H)  
Kløvervænget 9  
Tuse  
4300 Holbæk  
Mobil 40370901  
E-mail claus\_hanghoj@hotmail.com

### Beskæftigelse

November 2015 – fortsat	Advokat i Faglig Fælles Forbund (3F)  Rådgivning om erstatningsret, arbejdsskadesikring samt ansættelsesret  Retssager  Forenings- og erhvervsretlig rådgivning for daglig ledelse  Juridisk bistand til politisk valgte dirigenter i forbindelse med forberedelse og afvikling af kongres
Februar 2015 – november 2015	Ekspeditionssekretær TopDanmark Forsikring  Skadesbehandling
Januar 2005 – januar 2015	Selvstændig advokat i Kalundborg og Holbæk  Forsikrings- og erstatningsret, lejeret og selskabsretlig rådgivning samt retssager
Januar 2003 – december 2004	Advokat hos Elmer og Partnere  Rådgivning om erstatningsret, arbejdsskadesikring samt ansættelsesret  Retssager
December 1997 – december 2002	Advokat hos advokatfirmaet Bjørst  Rådgivning om erstatningsret, arbejdsskadesikring, ansættelsesret samt lejeret.  Retssager
Maj 1997 – november 1997	Advokatfuldmægtig og advokat hos Plesner og Grønborg advokatfirma
Juni 1994 – april 1997	Advokatfuldmægtig hos advokatfirmaet Bjørst



## **Punkt 7: kl. 14:30-16:50 Forberedelse til kongres 2024**

Denne session vil give et arbejdende rum, hvor KB har mulighed for at gå i dybden med og drøfte tanker om kongresforslag til kongressen 2024. Når seminaret afholdes er der knap syv uger til fristen for kongresforslagene, som er 15. marts.

### **Kl. 14:30-15:00 KB-medlemmer præsenterer mulige kongresforslag**

Det enkelte kredsbestyrelsesmedlem kan præsentere, hvis de overvejer at fremsætte et kongresforslag, ønsker at drøfte indledende overvejelser om et forslag eller er med i en tvær-kreds-gruppe, der overvejer/vil fremsætte et forslag.

Det anbefales at vedkommende kommer op 'til tavlen' og præsenterer sit forslag fremfor at sidde blandt KB, da dette alene er en præsentation af forslaget, der her søges samt muligheden for at stille afklarende spørgsmål. Debatten og den brede drøftelse med alle kommer senere.

Den politiske konsulent noterer hvert emne på en flip-over/stort papir med afklarende bemærkninger.

Efter denne øvelse skulle forslag gerne være skitseret, så alle har et overblik over, hvilke forslag der er i spil fra bestyrelsens medlemmer.

### **Kl. 15:00-15:20 Pause og valg af forslag**

Pause og bestyrelsen kan cirkulere blandt forslagene og overveje hvilket forslag, de vil være med til at kvalificere.

### **Kl. 15:20-16:00 Gruppearbejde om de enkelte forslag**

KB'erne går i grupper efter kongresforslag. Dette med henblik på at arbejde mere i dybden med de foreslåede kongresforslag.

Der kan være flere forslag, det enkelte KB-medlem gerne vil arbejde videre med, men man må vælge ét og så vil det i det efterfølgende plenum-arbejde være muligt at kvalificere de andre forslag samt i det videre arbejde med forslag, som foregår udenfor KB-rummet.

Gruppearbejdet sker med henblik på at kvalificere de enkelte forslag i deres tilblivelse frem mod fremsættelsesfristen eller være med til at nå en erkendelse af, at forslaget kan fremsættes i andet regi og dermed alligevel ikke ønskes fremsat.

Grupperne afklarer også, om alle ønsker at arbejde videre med forslaget og i givet fald hvordan. Vi slutter KBs ordinære program med frokost tirsdag. Vi har dog beholdt lokalet frem til kl. 17.00, så man vil kunne arbejde videre med forslagene efter frokost.

#### Formalia:

Af lovenes §23 stk. 4 fremgår dels

- at forslag til behandling på den ordinære kongres kan fremsættes af kongresdelerede såfremt forslagene forinden har været drøftet i kredsbestyrelsen. Dette skal således ske på kredsbestyrelsens møde den 4. marts, hvor der vil blive sat tid af til det.

- at forslag som ønskes behandlet på kongressen skal stiles til hovedbestyrelsen og være Dansk Sygeplejeråds sekretariat i hænde inden arbejdstid ophør den 15. marts.

Den fulde ordlyd: stk. 4.:

*Forslag til behandling på den ordinære kongres kan fremsættes af hovedbestyrelsen, kredsbestyrelserne, bestyrelsen for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning og bestyrelsen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd. Kongressens delegerede kan fremsætte forslag, såfremt forslagene forinden har været drøftet i hovedbestyrelsen, kredsbestyrelsen, bestyrelsen for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning eller bestyrelsen for Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd. Forslag stiles til hovedbestyrelsen og skal være Dansk Sygeplejeråds sekretariat i hænde inden arbejdstids ophør den 15.03 på lige år*

DSRs Love: [dsr\\_love.pdf](#)

### **Kl. 16:00-16:30 Præsentation af forslag i plenum**

Hver gruppe præsenterer deres forslag med henblik på at få feedback fra den øvrige bestyrelse.

Præsentationen kan tage udgangspunkt i:

- Indholdet i forslaget
- Hvad forslaget vil medføre/hvad det skal løse
- Hvilke udfordringer forslaget måtte være behæftet med - hvad der udfordrer forslaget
- Hvad næste skridt er

### **Kl. 16:30-16:50 Forventningsafstemning af kollegaskabet som kongresdelegeret - DSRs samværsværdier**

På baggrund af oplevelser på seneste kongres og efterfølgende tilbagemeldinger i KB lægges der op til, at KB forventningsafstemmer, hvordan bestyrelsen vil efterleve DSRs samværsværdier, og vægte kollegaskabet som kongresdelegeret.

Dette omfatter også en drøftelse af, hvordan bestyrelsen vil agere i tilfælde af, at denne ikke oplever, at samværsværdierne efterleves af andre kongresdelegerede.

Dansk Sygeplejeråds samværsværdier kan ses her: [Samværsværdier for politisk valgte i DSR | dsr.dk](#)

### **Kl. 16:50-16:55 Opsamling**

Kredsformanden samler op med bestyrelsen

## **Beslutning for Punkt 7: kl. 14:30-16:50 Forberedelse til kongres 2024**

KB drøfter forslag og indledende overvejelser om kongresforslag. Det bliver betonet fra KB, at eventuelle forslag vedr. DSRs struktur vil afhænge af, hvad HB fremlægger af strukturforslag inden fristen for at indsende kongresforslag.

Oversigten over de forslag KB-medlemmer præsenterede, vil blive fremsendt pr. mail til KB.

Vedr. samværsværdier blev følgende drøftet og forslået: Adfærdskort bag på adgangskortet; Få folk til at fokusere på, at de skal tænke på, hvem de repræsenterer ved at a) Holde sig til sagen - gå ikke efter personen b) Vi behøver ikke elske

hinanden c) Vi skal ikke efterlade nogen, hvis nogen får det svært; Fasthold morgenmødet for KB; Kunne samværsværdierne skrives ind i forretningsordenen; Dirigenten kunne have en større rolle i at opretholde samværsværdierne.

## **Punkt 8: kl. 16:55-17:00 Gæster til kongressen 2024**

Vanligvis har der været en mulighed for, at kredsen kan invitere et antal gæster, som får mulighed for at deltage en enkelt dag på kongressen, og hvor kredsen dækker arbejdstid, kost og transport den dag.

Der er for denne kongres ikke meldt noget ud, men et forsigtigt bud kan være, at det er samme model, der bliver en mulighed i år.

Seks gæster fra Syddanmark ønskede at deltage ved seneste kongres.

Derfor lægges der op til, at KB giver kredsens politiske ledelse mandat til at arbejde videre, når der kommer retningslinjer. Det vil den politiske ledelse gøre under hensynet til at involvere suppleanter samt give almindelige medlemmer muligheden.

Kredsbestyrelsen kan give input til om de er enige i denne model, eller har andre idéer.

## **Beslutning for Punkt 8: kl. 16:55-17:00 Gæster til kongressen 2024**

KB drøfter og den politiske ledelse eksekverer, indenfor de retningslinjer der meldes ud. Den politiske ledelse lægger umiddelbart op til 10 syddanske gæster.

Idet pladserne bliver udbudt er det vigtigt, at oplevelsen forventningsafstemmes, så gæsterne ved, hvad de kan forvente.

## **Punkt 9: kl. 8:30-8:45 Opsamling fra dag 1**

Kredsformanden og bestyrelsen samler op fra dag 1.

## **Beslutning for Punkt 9: kl. 8:30-8:45 Opsamling fra dag 1**

KB præciserer, at det er vigtigt, at man kan regne med, at et tilsagn fra HB bliver efterlevet.

## **Punkt 10: kl. 8:45-9:10 Kreds næstforpersonerne deler nyt fra eget område**

### **Indstilling**

at KB tager kreds næstforpersonernes orientering til efterretning

### **Baggrund**

Kreds næstforpersonerne orienterer om nyt fra eget område på bestyrelsens møder.

### **Sagsfremstilling**

Kredsnæstforpersonerne vil på bestyrelsens møder dele nyt fra eget område. Det kan eksempelvis være at fortælle om én succesfuld politisk oplevelse, én udfordring eller om eventuelle politiske dialoger af væsentlighed.

#### **Proces på mødet**

Kredsnæstforpersonerne fortæller om nyeste fra eget område.

#### **Næste skridt**

Kredsens politiske ledelse fortsætter arbejdet

## **Beslutning for Punkt 10: kl. 8:45-9:10 Kredsnæstforpersonerne deler nyt fra eget område**

Kredsnæstforpersonerne deler nyeste fra eget område.

## **Punkt 11: kl. 9:10-9:20 Podcast - inspiration**

#### **Indstilling**

at KB får mulighed for at give input til Kredsens podcast

#### **Baggrund**

Med afsat i KBs drøftelser på mødet den 17. april 2023 og efterfølgende drøftelser i kredsens politiske ledelse er kredsen begyndt at udgive podcasts. Målet er at udgive cirka 10 podcasts om året.

#### **Sagsfremstilling**

Med henblik på, at bestyrelsen får mulighed for at bidrage til indholdet i kredsens podcasts lægges her op til, at bestyrelsen kan komme med forslag til emner eller personer, som podcasten kan tage op.

#### **Proces på mødet**

Kredsformanden åbner punktet.

#### **Næste skridt**

Kredsen arbejder videre med podcasts

## **Beslutning for Punkt 11: kl. 9:10-9:20 Podcast - inspiration**

Forslag til emner:

- Sektorovergange - dobbeltdiagnoser §108
- Høje følelsesmæssige krav - hvad er de lykkes med, dem der gør det godt, og hvorfor er det svært?
- Arbejdsmiljø - hvad kan man forvente, når man er ansat som sygeplejerske og hvad kan man ikke forvente.
- Assistenten der tager en uddannelse.
- Vis nogle gode rollemodeller - fx. fra praktiksteder; nogen man bliver inspireret af.



- Flere end én interviewer og én gæst (red. kredsen har netop opgraderet sit udstyr og skulle fremover kunne lave podcasts med to gæster).
- De skønne øjeblikke i sygeplejen (a la: [Skønne øjeblikke i sygeplejen \(spreaker.com\)](https://www.spreaker.com/show/skonne-ojeblikke-i-sygeplejen))
- Karriereveje - vis bredden i Region Syddanmark
- Pseudonymisering - fra en personlig vinkel
- Op til valget i 2025 - hvad vil det sige at sidde i KB?
- Sygeplejerske - det skal jeg f\*\*\*\*\* aldrig være
- Fag-faglig leder; når en sygeplejerske bliver leder.
- 72 timers udvidet behandlingsansvar
- I en eventuel konfliktsituation kunne det være relevant med 5 minutters ugentlig opdatering om 'nyeste'.

Flere emner blev forslået, som har national relevans, hvorfor de ses løftet derfra; bl.a. selvstyrende teams, ny ældrelov. De kan dog komme i spil med udgangspunkt i en syddansk kontekst.

## **Punkt 14: kl. 10:55-11:55 Forbeholdt virksomhedsområde**

### **Indstilling**

at KB tager kredsformandens orientering til efterretning  
at KB drøfter, hvordan vi lokalt kan underbygge arbejdet med forbeholdt virksomhedsområde

### **Baggrund**

Den 1. januar 2024 trådte en ny lov om forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker i kraft. De nye regler betyder, at sygeplejersker fremover får mulighed for at udføre flere behandlinger på egen hånd, uden at en læge nødvendigvis skal involveres.

Det forbeholdte virksomhedsområde for sygeplejersker omfatter en række behandlinger, som i forvejen ofte udføres af sygeplejersker, men som de indtil nu kun har kunnet udføre på delegation af en læge.

Dansk Sygeplejeråd har afholdt virtuelt medlemsmøde om det forbeholdt virksomhedsområde.

### **Sagsfremstilling**

Et forbeholdt virksomhedsområde giver sygeplejersker mulighed for at handle mere selvstændigt på en række områder, hvor der i dag er behov for tilladelse (delegation) fra en læge. Dette vil give sygeplejersker bedre faglige handlingsmuligheder og forventeligt bedre udnyttelse af arbejdstiden.

Den nye lov giver nye muligheder, som bestyrelsen kan kvalificere, hvordan vi lokalt kan få det fulde udbytte af.

Se mere om det forbeholdt virksomhedsområde på Styrelsen for Patientsikkerheds hjemmeside: [Forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker | Styrelsen for Patientsikkerhed \(stps.dk\)](#)

#### **Proces på mødet**

Kredsformanden giver et oplæg om det forbeholdte virksomhedsområde, hvorefter bestyrelsen drøfter.

#### **Næste skridt**

Afhænger af KBs drøftelse

### **Beslutning for Punkt 14: kl. 10:55-11:55 Forbeholdt virksomhedsområde**

Kredsen forsøge at påvirke TR til at tage en snak med lederen for at afdække lokale muligheder.

DSR skal være obs på, at/om alle har de fornødne kompetencer - faglig forsvarlighed.

KB drøfter lønnens betydning ind i emnet.

KB drøfter, på hvilket niveau instrukserne kommer til at ligge.

### **Punkt 15: kl. 11:55-12:05 1. maj**

#### **Indstilling**

at KB drøfter mulige 1. maj-arrangementer

#### **Baggrund**

Som de seneste år er det forventningen at meget vedrørende 1. maj vil foregå i regi af FH.

#### **Sagsfremstilling**

Kredsen har en tradition for særligt at være tilstede i Odense 1. maj med et telt sammen med de øvrige faglige organisationer. Derudover er der ved at findes en vej til at skabe traditioner i regi af de 5 FH-sektioner, hvor vi i kredsen forsøger at være til stede alle steder.

Det er endnu sparsomt, hvilke initiativer vi har vished om, så dette skal ses som indledende drøftelse af muligheder samt en mulighed for at tilkendegive, om man har interesse i at arbejde med DSRs 1. maj-arrangement i Odense i FH-regi.

De FH-arrangementer som kredsen modtager viden om, præsenterer vi på arrangementssiden under 'øvrige arrangementer'

#### **Proces på mødet**

Kredsformanden åbner punktet.

#### **Næste skridt**

Afhænger af KBs drøftelse.

### **Beslutning for Punkt 15: kl. 11:55-12:05 1. maj**

Dorthe Boe Danbjørg holder oplæg i kredsens telt i Odense - dette inden det store arrangement. Forslag om det vil give mening at invitere en kommune - fx Middelfart.

Orientering om FH-arrangement i Assens, hvor bl.a. Lise Müller kommer, Svendborg plejer at lave noget.

Bred drøftelse af, hvordan vi laver 1. maj til en fastdag for sygeplejerskerne - eller om tiden er forbi.

Forslag om, at vi gør reklame for 1. maj i bedre tid, og måske har en konkurrence i telte.

Administrationen sender en mail til KB og spørger, om nogen vil hjælpe i Odense.

## **Punkt 16: kl. 12:05-12:10 Beretning på generalforsamlingen 2024**

### **Indstilling**

at KB tager kredsformandens orientering til efterretning

### **Baggrund**

Kredsen holder generalforsamling tirsdag den 8. oktober 2024, hvor kredsformanden fremlægger sin mundtlige beretning.

Dette vil i år gøres som i 2022, hvor kredsformandens ord suppleres af billeder.

I lighed har der indtil nu været en skriftelig beretning.

### **Sagsfremstilling**

Kredsløbet har været måden, hvorpå kredsformandens skriftelige beretning kom ud til medlemmerne. Da kredsbladet ikke længere er, og da platformene der bruges løbende ændrer sig, har kredsens politiske ledelse besluttet, at der i år ikke vil udkomme en skriftelig beretning, som vi kender den. Beretningen vil udkomme på anden sig, så vi på én gang fortsat sikrer, at folk får mulighed for at dykke ned i livet i kredsen i den forgange periode, samtidig med, at vi sikrer at det passer til de kommunikationsformer, vi i den mellemliggende periode løbende er gået over på.

### **Proces på mødet**

Kredsformanden orienterer.

### **Næste skridt**

KB tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning for Punkt 16: kl. 12:05-12:10 Beretning på generalforsamlingen 2024**

Kredsformanden orienterer om, at kredsen planlægger med at lægge tidspunktet for generalforsamlingen lidt tidligere - tættere op af fagdagen, samt at der ikke vil komme en klassisk skriftelig beretning.

## **Punkt 17: kl. 12:10- Evaluering af mødet og seminaret**

## **Beslutning for Punkt 17: kl. 12:10- Evaluering af mødet og seminaret**

Indhold:

- Efterlysning af, hvor de kliniske input er brugbare i dette rum - og dermed hvordan de kliniske input kan komme til at fylde mere.
- En delt kritik på seminarets dage; den ene side går på, at forventningerne ikke er indfriet, fordi der ikke blev skrevet deciderede forslag - forventning var en skriveproces; den anden side går på, at det har været nyttigt med så meget proces og rum til at drøfte, hvordan vi skaber forandringer.
- Der er ikke ønske om tid på egen hånd til at arbejde i - der skal styring på.
- Kunne man have kongresforberedelse med andre kredse.

Form:

Ønske om mere walk and talk og at vi står op.

## **Punkt 18: -12:20 Eventelt**

### **Beslutning for Punkt 18: -12:20 Eventelt**

Kredsformanden oplyser om, at regionens to professionshøjskoler har koblet sig på reklame-projektet med Region Syddanmark.

Vedr. kongres: Nogen overvejer at tage til Nyborg mandag aften, inden kongressen starter tirsdag. For egen regning. De forsøger pt. at afdække muligheden for en god pris på overnatning - måske vil flere med.

Nogle bliver og drøfter et kongresforslag og alle er velkomne.