

Forhånds aftale pr. **1. januar 2023** om lokal løndannelse for **gruppel- dere** på ældreområdet.

Aftalen er indgået mellem Favrskov Kommune og **Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd**.

Aftalen er indgået med baggrund i Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01)

Grundlønnen er aftalt til henholdsvis:

L6 + stillingstillæg på 2 trin + 15.300 kr. årligt (grundbeløb i 1/1 2006 niveau)

L 10 + stillingstillæg på 15.300 kr. Lønindplacering på L10 forudsætter bestået DOL eller en af ledelsen anden godkendt lederuddannelse.

Grundlønindplaceringen afspejler en række forskellige vilkår og opgaver. Det drejer sig fx om følgende:

- Ledelsesspænd på min. 20 medarbejdere
- Budgetansvar
- Ledelse af døgndækkede tilbud
- Medarbejdere på flere lokationer

Kvalifikationer

Som udgangspunkt vil følgende personlige kvalifikationstillæg kunne indgå i den samlede aflønning:

- A. **Ledelseserfaring** - hvor der kan gives tillæg på 0 kr. for mindre end 2 års erfaring, 7.800 kr. for 2-4 års erfaring, og 18.000 kr. for mere end 4 års erfaring.
- B. **Uddannelse, efteruddannelse** - For uddannelser (uanset antal) på diplomniveau eller lignende (60 ects point) - der af ledelsen vurderes som relevant - gives et årligt tillæg på 8.100 kr.

Bem: Tillæg for DOL er indeholdt i L10

Funktioner

Ud over grundløn vil den samlede løndannelse bestå af et funktionstillæg:

- A. **Fokusområder** - tillægget er fast tillæg på 8.800 kr. årligt, men hvor fokusområderne løbende kan udskiftes/ændres. Fokusområderne kan fx være implementeringen af særlige opgaver vedrørende det nære sundhedsvæsen, nytænkning og styrkelse af den tværgående og sammenhængende rehabiliteringsindsats samt øget anvendelse af velfærdsteknologi som led i effektiviseringen af opgaveløsningen inden for ældreområdet. Fokusområderne fastsættes som udgangspunkt en gang årligt i forbindelse med LUS-samtale.

Jf. overenskomst 71.01 og i aftale om lokal løndannelse med KL er der mulighed for, at gruppelederne en gang årligt har mulighed for at forhandle lokalløn.

Generelt

- tillæg baseret på funktioner ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, medmindre andet er nævnt.
- **årligt aftalte tillæg ved brudte perioder (funktion):**
 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- tillæg (kvalifikation): lønstigninger sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 1/1 2006 niveau, medmindre andet er nævnt.

Ikrafttrædelse

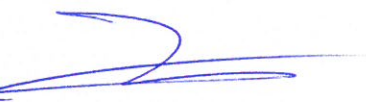
Aftalen træder i kraft den **1. januar 2023** og erstatter forhånds aftale af 1. august 2020.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Bem: Forhånds aftalen er fornyet med virkning fra 1. januar 2023.

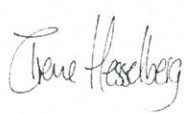
Ændring; Der er aftalt et yderligere stillingstillæg på 15.300 kr. årligt (1/1 2006 niveau) - en årlig forhøjelse på 20.048 nutidskroner.

Favrskov Kommune

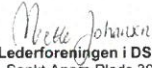
22/12-22 

Dato Underskrift

Lederforeningen i DSR

20.12.22 

Dato Underskrift


Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900