



Politik for uddelegering af forhandlingskompetence til TR og FTR

(Politik for uddelegering af forhandlingskompetencen vedr. Lokal Løndannelse til TR og FTR)

(F)TRere valgt på en arbejdsplads i Dansk Sygeplejeråd Kreds Sjælland har p.t. ikke kompetence til at indgå aftaler om lokal løndannelse mv. Denne kompetence ligger hos formanden/kredsen og kan alene overdrages til (F)TR af kredsformanden.

Med de udfordringer Dansk Sygeplejeråd står overfor, er der et stort behov for at styrke synligheden af kredsens (F)TRere – både overfor medlemmerne og overfor arbejdsgiverne lokalt.

Det, at vigtige forhandlinger om løn og arbejdstid foregår via den lokale (F)TR, der kender forholdene på arbejdspladsen, ligesom det kan være et uvurderligt redskab i bestræbelserne på at styrke (F)TRs synlighed og position lokalt.

Derfor delegerer kredsformanden forhandlerkompetence til (F)TR, når de pågældende vælges til hvervet.

Det er i den forbindelse en styrke, at alle (F)TRere får erfaring med forhandling. Forhandling er en praksisdisciplin og kompetencer tilegnes hovedsageligt gennem at praktisere forhandling kombineret med supplerende teori.

Når forhandlingsretten udøves af en (F)TR, bliver såvel medlemmer som organisation forpligtiget af de aftaler, der indgås.

Dansk Sygeplejeråds Kreds Sjællands opgave bliver løbende at sikre, at (F)TR får tilbud om uddannelse, der understøtter overdragelsen af forhandlerkompetence. Det er således vigtigt at alle (F)TRere bliver "klædt på" til og føler sig trygge ved opgaven.

Forhandling betragtes af kredsen som en selvstændig disciplin, hvortil der ønskes såvel kvalifikationer som kompetencer svarende til forhandlingsmodparten på arbejdsgiversiden. Det vil være et svært mål at opnå, idet modparten ofte har væsentlig større rutine i at forhandle end den lokale (F)TR.

Kvalifikationer og kompetencer, der ligger ud over det, der tilvejebringes på TR-grunduddannelsen, må tilvejebringes gennem forhandlingspraksis på arbejdspladsen,



DSR Kreds Sjælland *Politik*

suppleret med tilbud om viden og undervisning.

Der opstår undertiden situationer hvor den lokale interessevaretagelse har betydning for en større kollektiv sammenhæng i organisationen, og hvor en påtænkt lokal aftale vil stride mod væsentlige organisatoriske politiske holdninger og principper.

I disse situationer har organisationen pligt til at sikre sig, at væsentlige overordnede kollektive interesser ikke lider skade ved den lokale aftaleindgåelse. Der vil derfor ske tæt samarbejde mellem kredsen konsulenter og den enkelte (F)TR, hvor konsulenten kan understøtte, bistå, deltage i, og/eller overtage den pågældende forhandling.

Dansk Sygeplejeråd ønsker at styrke (F)TRs synlighed og position overfor såvel medlemmerne som overfor arbejdsgiverne lokalt.

Der er en grundlæggende tillid til, at (F)TR har både evner og vilje til at varetage forhandlinger. Der kan dog være situationer, hvor væsentlige lokale forhold, eksempelvis forholdet mellem (F)TR og den lokale leder, kan berettige at en (F)TR vægrer sig mod at udøve forhandlingsretten. Organisationen må sikre sig i den retning.

Formelle forudsætninger for overdragelse

Nyvalgte (F)TR får forhandlingskompetence efter introduktionssamtale med den konsulent, der er tilknyttet arbejdspladsen. Ved introsamtalen får (F)TR udleveret materiale om forhandling (bog, Pjece om Interessebaseret forhandling, Aftale om lokal løndannelse, mv.)

(F)TR som allerede har været til introsamtale, vil modtage et delegationsbrev, tillige med skriftlige materialer (som ovenstående), med viden og metode til forhandling, samt tilbud om undervisning.

Individuelle forudsætninger for overdragelsen

Konsulenten skal forlods godkende den enkelte (F)TR som forhandler, og skal i denne proces sikre sig, at de nødvendige personlige kvalifikationer er til stede. Konsulenten skal tillige vurdere, om den pågældende arbejdsplads vil være for risikabel til at en lokal (F)TR kan varetage forhandlinger alene.

Organisatoriske forudsætninger for overdragelsen

Alle nuværende og kommende myndigheder, hvor (F)TR har fået uddelegeret forhandlerkompetencen skal tilskrives. Myndighederne skal meddeles, at forhandlingsretten er overdraget til de(n) lokale (F)TR personligt, med de klausuler der er tilkendegivet i delegationsbrevet fra Dansk Sygeplejeråd Kreds Sjælland.



DSR Kreds Sjælland *Politik*

Forhandlingsretten omfatter ikke valgte suppleanter og kan ikke videredelegeres fra en (F)TR, til en anden person.

Myndigheden skal meddeles;

- at Aftalekompetencen omfatter retten til at indgå enhver aftale inden for rammerne af "Aftale om lokal løndannelse", arbejdstidsaftale og øvrige rammeaftaler.
- at (F)TR kan ikke indgå bindende aftaler, der afviger fra gældende love, overenskomst eller rammeaftaler m.v. medmindre de pågældende love/aftaler giver mulighed for det, og i givet fald kun hvis de indgåede aftaler stiller medlemmerne bedre end det, der ellers ville være tilfældet.
- at aftaler indgået under denne kompetence skal følge de mål og rammer, som fastlægges af kredsbestyrelsen for Dansk Sygeplejeråd Kreds Sjælland.
- at (F)TR kan, hvis der er tvivl om, hvorvidt en aftale strider mod ovenstående, tage forbehold for godkendelse af aftalen ved kredsens, samt lade sig bistå af Dansk Sygeplejeråd Kreds Sjælland.

Myndigheden skal meddeles, at Forhandlings- og Aftalekompetencen alene omfatter medlemmer af Dansk Sygeplejeråd og ikke kan delegeres, samt at Dansk Sygeplejeråd, uden varsel, kan tilbagetrække kompetence midlertidigt eller permanent.

Myndigheden skal meddeles, at der ikke kan indgås aftaler om Lokal Løndannelse med opsigelsesvarsel længere end 3 måneder.

Kredsen udarbejder en aftaleskabelon for aftaler om Lokal Løndannelse, og det pålægges kredsens (F)TRere at anvende skabelonen, eller sikre at skabelonens indhold kommer med i den lokale lønaftale.

Kredsen udleverer vejledning i forhandling vedrørende bl.a. Lokal Løndannelse for (F)TR. Vejledning udleveres forud for overdragelse af forhandlingskompetencen til den enkelte.

Vedtaget af kredsbestyrelsen d. 02.02.09

Revideret af kredsbestyrelsen d. 7. juni 202