

Den 26. marts 2012  
Ref.: BR/kes  
Medlems nr.:  
Sagsnr.:

## **Giv borgere i Struer Kommune de rette sundhedstilbud**

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland ønsker med denne henvendelse at give en række anbefalinger til, **hvordan Struer Kommune i forbindelse med budget 2013 kan fortsætte med en proaktiv og forebyggende tilgang til fremtidens udfordringer på sundhedsområdet**. Det kan bl.a. være ved at sætte fokus på systematisk og grundig opkvalificering af medarbejderne, reduktion af antallet af genindlæggelser og bevidst prioritering af, hvilke faglige kompetencer, der bedst kan bidrage til at løse kommunens sundhedsmæssige udfordringer.

I 2011 udgav KL i samarbejde med Sundhedskartellet rapporten "Fremtidens hjemmesygepleje i kommunerne". Rapporten redegjorde for de sundhedsmæssige udfordringer, kommunerne vil opleve i fremtiden, hvor flere ældre borgere, flere kronisk syge og flere tidligt udskrevne borgere vil stille store krav til det kommunale sundhedsvæsen.

Faktum er, at selv om vi taler om "fremtidens udfordringer", så skal disse udfordringer allerede tages alvorligt i dag. Sundhedsfremme og forebyggelse er ikke kun noget, der foregår 'ude i byen' hos sundhedsplejersker, på institutioner og hos læger – det er en indsats, som starter med en stærk politisk prioritering i forbindelse med budgetlægningen.

## **Sociale og økonomiske udfordringer**

I 2010 var Struer Kommune blandt de kommuner i Region Midtjylland, der brugte færrest kr. pr. indbygger på hjemmesygepleje og ældreomsorg – hvilket man kan undre sig over, når man tager i betragtning, at Struer Kommune samtidig var en af de midtjyske kommuner, som havde en af de største andele af borgere med behov

## **DANSK SYGEPLEJERÅD**

### **Kreds Midtjylland**

**Fælles postadresse:**  
DSR, Kreds Midtjylland  
Marienlystvej 14  
DK - 8600 Silkeborg

**Telefontider:**  
Mandag-tirsdag  
Torsdag 10.00 -15.00  
Onsdag – lukket  
Fredag 10.00 – 13.00

Tlf. +45 4695 4600  
Fax + 45 7021 1667

[midtjylland@dsr.dk](mailto:midtjylland@dsr.dk)  
[www.dsr.dk/midtjylland](http://www.dsr.dk/midtjylland)

**Lokalkontorer:**  
**Århus**  
Mindegade 10  
8000 Århus C  
Kontoret er åbent efter aftale

**Holstebro**  
Fredericiagade 27-29  
7500 Holstebro  
Kontoret er åbent efter aftale

for (social og sundhedsmæssig) hjælp, herunder en stor andel borgere over 64 år<sup>1</sup>.

Det foranlediger os til at stille spørgsmålstejn ved, om Struer Kommune bruger tilstrækkeligt med midler på at sikre gode forhold for nogle af deres svageste borgere? Eller kan Struer Kommune alternativt dokumentere, at kommunens udgiftsbehov, økonomiske og sociale forhold har ændret sig væsentligt siden 2010?

Ud over at rette op på det relativt lave udgiftsniveau i forhold til sundhedsindsatsen mener Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland, at Struer Kommune nøje bør overveje, hvilke sundhedsfaglige kompetencer, der er behov for, for at kunne løse fremtidens mere komplekse opgaver – og tilrette sin rekruttering og normering herefter.

Struer Kommune har en meget lav normering af sygeplejersketimer pr. indbygger over 64 år. Derudover er det ikke nogen hemmelighed, at Struer Kommune har meget få sygeplejersker ansat på sine plejecentre, og at der i den seneste tid har været en stor stigning i antallet af sygeplejersker ansat på timelønsbasis.

Derfor mener vi, at Struer Kommune bør overveje, om man løbende skal konvertere stillinger til sygeplejerskestillinger, i højere grad fastansætte personale og øge antallet af sygeplejersker i plejecentrene for at kunne sikre, at kommunen har de rette faglige kompetencer til stede for at sikre den nødvendige behandling, pleje og omsorg for borgerne.

### **Sikring af en god – og sund – start på livet**

Den samme bekymring opstår, når vi ser på Struer Kommunes (økonomiske) prioritering af sundhedstilbud til kommunens yngste borgere – bliver der afsat tilstrækkeligt med ressourcer til at sikre dem en god – og sund – start på livet?

Struer Kommune har en ganske lav normering af sundhedsplejersketimer pr. 0-18 årige indbyggere kombineret med et relativt lavt udgiftsniveau til sundhedsydelse for kommunens børn og unge.

Den gode indsats for sundhedsfremme og forebyggelse starter tidligt i livet – og her er sundhedsplejerskerne en vigtig nøgle til succes. Det er en god investering at prioritere sundhedsindsatsen for

---

<sup>1</sup> Jf. data hentet fra indenrigsministeriets hjemmeside.

kommunens børn og unge for at sikre sunde, raske og velfungerende borgere i fremtiden.

### **Sundhedspersonalets kompetencer**

Sundhedsvæsenet er under konstant forandring. Sundhedssektoren og folkesundheden ændrer sig hele tiden. Hvis det kommunale sundhedsfaglige personale skal kunne følge med alle forandringer og imødekomme de ønsker og krav, der stilles til dem, er det nødvendigt med systematisk kompetenceudvikling og opkvalificering.

Struer Kommune har allerede greb om behovet gennem en række udviklingsprojekter, der skal sikre denne udvikling - bl.a.

kursusforløb for sygeplejersker og ansættelsen af en udviklingssygeplejerske på plejecentrene.

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland vil opfordre til, at Struer Kommune fortsætter i samme bane og investerer yderligere i kompetenceudviklingsforløb i sygeplejen og opprioritering af sygeplejen i plejecentrene.

Kompetenceudviklingen af sygeplejerskerne i Struer Kommune kunne med fordel have fokus på en række af de udfordringer, Struer Kommune har i forhold til folkesundheden: Den seneste folkesundhedsundersøgelse viser eksempelvis, at Struer Kommune har en relativ høj andel borgere, der lider af KOL, kræft, diabetes og hjerneblødninger sammenlignet med de øvrige kommuner i Midtjylland. Udkastet til projektbeskrivelsen vedr. "Omstilling og udvikling af borgernære sundhedstilbud – flere løsninger i eget hjem" viser desuden, at Struer Kommune har en relativ høj andel af genindlæggelser både sammenlignet med Holstebro Kommune, Lemvig Kommune og det regionale gennemsnit.

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland vil derfor gerne i dialog om, hvordan sygeplejerskernes kompetencer kan anvendes til at sikre det fremtidige behov for sundhedsfremme, forebyggelse, behandling, pleje og omsorg i Struer Kommune.

Med venlig hilsen

Else Kayser  
Kredsformand  
Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland

Bente Alkærsig Rasmussen  
Kredsnæstformand  
Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland