



Forhåndsftale grundlønsplasseringer m.v.

**Sygeplejerskeuddannede ledere
Center for Sundhed & Pleje / Ældreområdet**

**Indgået mellem
Faxe Kommune og Lederforeningen i DSR**

Gældende fra 1. januar 2021

Grundlønsindplaceringer

Ledere med sygeplejefaglig uddannelse indplaceres på grundslønstrin jf. bestemmelserne i overenskomst for ledere i kommunernes ældre- sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v.

- Ledere i Ældreområdet i Center for Sundhed & Pleje indplaces på grundlønstrin L 12.
 - Den specialiserede demensindsats består af afdelingerne Grøndalshusene og Kongsted Ældrecenter. Lederen af Kongsted Ældrecenter refererer til lederen af den specialiserende demensindsats. Såfremt der ansættes en sygeplejerske i denne lederstilling er parterne enige om at forhandle klassificering for denne stillingskategori.
- Teamledere i Ældreområdet i Center for Sundhed & Pleje indplaceres på grundlønstrin L6

Tillæg begrundet i kvalifikationer og kompetencer

- **Diplomuddannelse i ledelse / Master /ledelsesmæssig videreuddannelse**
Ledelsesmæssig videreuddannelse, som medvirker til at skabe et fundament til at lede og udvikle relationer og samarbejdsprocesser i organisationen - Herunder lederskab i samspil med medarbejdere, lederkollegaer og øvrige ledelseslag samt forståelse af ledelsesopgaverne. Uddannelsen og kompetenceudviklingen skal bidrage til at skabe organisationsforståelse og forståelse af egen ledelsesstil og rolle og det at indgå i ledelsesprocesser fra strategisk til operationelt niveau.

Der er fastlagt en tværgående linje for kommunen om honorering af masteruddannelse og diplom i ledelse. Ledere der har gennemført en sådan uddannelse i ledelse, ydes et årligt tillæg på 15.000 kr. Der kan kun ske betaling for en uddannelse.

Tillægget udbetales månedsvis fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Uddannelsen skal være taget på en af Undervisningsministeriet godkendt uddannelsesinstitution.

Generelle forudsætninger og vilkår

For forhold, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkret drøftelser på opfordring fra en af parterne.

1. Tillæg aftales som grundbeløb i 1. januar 2006-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
2. Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.
3. Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
4. Tillæg begrundet i arbejds- og ansvarsområder bortfalder, når stillingen forlades, eller hvis lederen ikke længere udfører funktionen. Varetagelsen af funktionen opsiges med individuelt opsigelsesvarsel.
5. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales tillæg med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.
6. Lønforhandlinger sker årligt efter bestemmelserne i overenskomstens § 7 om lønaftaler for ledere, aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område samt Faxe Kommunes lønpolitik.
7. Aftalen er omfattet af udmøntningsgarantien.

Overgangsbestemmelser for nuværende ansatte

- Omlægning af grundlønsindplacering for de nuværende ledere fra L10 til L12 er aftalt som en modregning i eksisterende tillæg, således at omlægningen bliver udgiftsneutral. Lønoplægningen må ikke medføre en lønnedgang for de nuværende ledere.
- Det er ligeledes aftalt, at det hidtidige tillæg for "leder under diplomlederuddannelsen" bortfalder. Fremadrettet honoreres kun for en gennemført diplomlederuddannelse. Ledere der har påbegyndt dimplomledereuddannelsen under ovennævnte vilkår fortsætter ordningen.
- Der er igangsat et arbejde med en omorganisering af hjemmeplejen i Faxe Øst, Faxe Vest og hjemmesygeplejen, som forventes politisk behandlet i foråret 2021. Når omorganiseringen er besluttet genoptages forhandlingen med henblik på den endelige lønfastsættelse for teamledere og hvad der nu måtte blive besluttet om øvrige ledelseslag på området.

Ikrafttræden og opsigelse


Aftalen er gældende fra den 1. januar 2021 og afløser tidligere aftale af 2. januar 2008.

Parterne er enige om, at der er mulighed for at drøfte eller genforhandle dele af lokalaftalen, uden at det medfører ophævelse af hele lokalaftalen.

I aftaleperioden kan aftalen opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.


Haslev den 12. april 2021

For Faxe Kommune:



Morten Just
Centerchef

For Lederforeningen DSR



Irene Hesselberg
Formand

